



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СКАДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ
от 24.09.2026 № 270**

пятьдесят четвертая очередная сессия первого созыва

**Об утверждении Положения о материальном стимулировании лиц,
замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих
Скадовского муниципального округа Херсонской области**

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 04.10.2022 № 8-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Херсонской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Херсонской области», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Херсонской области от 27.11.2025 № 40-ЗХО «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Херсонской области», Законом Херсонской области от 11.07.2024 № 53-ЗХО «О местном самоуправлении в Херсонской области», Законом Херсонской области от 29.03.2024 № 33-ЗХО «О муниципальной службе в Херсонской области», Законом Херсонской области от 29.03.2024 № 36-ЗХО «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления Херсонской области», Законом Херсонской области от 28.08.2026 № 23-ЗХО «О материальном стимулировании муниципальных служащих в Херсонской области, лиц, замещающих муниципальные должности в Херсонской области, и о внесении изменений в отдельные законы Херсонской области», руководствуясь Уставом Скадовского муниципального округа Херсонской области, Совет депутатов Скадовского муниципального округа Херсонской области

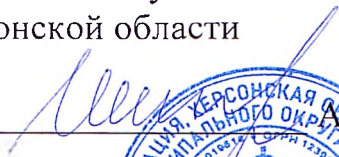
РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Скадовского муниципального округа Херсонской области, согласно Приложению к настоящему Решению.

2. Настоящее решение направить Главе Скадовского муниципального округа для подписания и опубликования.

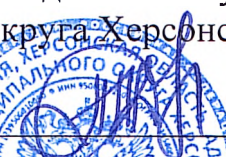
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2026.

Председатель Совета депутатов
Скадовского муниципального округа
Херсонской области


_____ А.И. Шуляк



Глава
Скадовского муниципального
округа Херсонской области


_____ А.П. Дудка



Приложение
к решению Совета депутатов
Скадовского муниципального
округа Херсонской области
от 24.09.2026 № 270

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные
должности и муниципальных служащих Скадовского муниципального
округа Херсонской области

1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок осуществления дополнительных выплат стимулирующего характера лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим Скадовского муниципального округа Херсонской области в период, определённый решением коллегиального органа, образованного в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 542-р.

2. Осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим Скадовского муниципального округа является экономическим методом стимулирования их трудовой деятельности, персональной ответственности и заинтересованности в эффективном решении задач, стоящих перед органом местного самоуправления, в котором они замещают штатную должность.

3. Осуществление выплат лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим Скадовского муниципального округа Херсонской области производится по результатам их профессиональной служебной деятельности, связанным с выполнением задач и реализацией полномочий органа местного самоуправления Скадовского муниципального округа.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств по выплатам стимулирующего характера осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете Скадовского муниципального округа в соответствующем финансовом году на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Скадовского муниципального округа Херсонской области, сверх установленного денежного содержания.

5. Предельный размер стимулирующей выплаты лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим Скадовского муниципального округа Херсонской области устанавливается в размере 30 000 рублей.

6. В полном объёме выплата осуществляется при выполнении всех показателей результативности и эффективности, а также при отсутствии неснятого дисциплинарного взыскания.

7. При оценке деятельности лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Скадовского муниципального округа при определении размера выплаты учитываются следующие общие критерии и показатели результативности и эффективности профессиональной служебной

деятельности:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);

- своевременное и качественное исполнение поручений и заданий руководства;

- проявление инициативы при выполнении установленных должностной инструкцией обязанностей;

- качественный уровень исполнения входящих и подготовки исходящих служебных документов, подготовка справочных, информационных, аналитических, отчетных и методических материалов;

- личный вклад работника в общие результаты работы (оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений руководства);

- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

8. Порядок и размер оплаты труда муниципальных служащих, выполняющих обязанности по переданным полномочиям иных органов власти, соответствуют порядку, установленному данным Положением для муниципальных служащих.

9. Решение об осуществлении стимулирующих выплат оформляется:

- для лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, — решением Совета депутатов Скадовского муниципального округа;

- для муниципальных служащих — ежемесячно распоряжением руководителя органа местного самоуправления Скадовского муниципального округа.

Приложением к распоряжению является список муниципальных служащих, которым устанавливается выплата, с указанием должности, фамилии, имени, отчества, количества отработанных дней в отчетном периоде и суммы выплаты.

10. Муниципальные служащие и лица, замещающие муниципальные должности могут быть лишены стимулирующих выплат (частично или полностью) за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, допущенные нарушения трудовой дисциплины, или наличие дисциплинарного взыскания:

- решение о лишении стимулирующих выплат (частично или полностью) принимается на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления Скадовского муниципального округа.

- основанием для лишения муниципальных служащих стимулирующих выплат (частично или полностью) являются предложения, представленные руководителю органа местного самоуправления Скадовского муниципального округа заместителями, руководителями структурных подразделений, отделом по организационной, правовой и кадровой работе в пределах их компетенции;

- основания для снижения размера стимулирующих выплат и размер

снижения установлены в соответствии с приложением к настоящему Положению.

11. Выплаты не осуществляются в период временной нетрудоспособности, нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, учебном отпуске, отпуске по уходу за ребенком, а также при наличии неснятого дисциплинарного взыскания.

12. Расчетный размер стимулирующей выплаты определяется пропорционально отработанному времени.

Приложение
к Положению о материальном
стимулировании лиц, замещающих
муниципальные должности и
муниципальных служащих Скадовского
муниципального округа Херсонской
области

№ п/п	Наименование показателя	Процент снижения размера выплат
1	Ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на работника должностной инструкцией, трудовым договором	до 100 %
2	Нарушение сроков ответов без уважительных причин: – на письменные обращения граждан; – обращения прокуратуры, предприятий, организаций, учреждений	до 100 %
3	Несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, совершение прогула, в том числе отсутствие на работе более четырех часов в течение рабочего дня без уважительных причин	до 100 %
4	Появление на работе в нетрезвом состоянии, состоянии наркотического или токсического опьянения и другие нарушения трудовой дисциплины	до 100 %
5	Несоблюдение требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности не приведшие к последствиям	до 50 %
6	Причинение материального вреда муниципальному имуществу	от 50% до 100 %