



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СКАДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ
от 21.07.2026 № 264**

пятьдесят третья внеочередная сессия первого созыва

**Об утверждении Положения о денежном содержании
и оплате труда муниципальных служащих и лиц, замещающих
муниципальные должности на постоянной основе Скадовского
муниципального округа Херсонской области**

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 04.10.2022 № 8-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Херсонской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Херсонской области», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Херсонской области от 11.07.2024 № 53-ЗХО «О местном самоуправлении в Херсонской области», Законом Херсонской области от 29.03.2024 № 33-ЗХО «О муниципальной службе в Херсонской области», Законом Херсонской области от 29.03.2024 № 36-ЗХО «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления Херсонской области», руководствуясь Уставом Скадовского муниципального округа Херсонской области, Решением Совета депутатов Скадовского муниципального округа от 29.08.2024 № 83 «О порядке прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления Скадовского муниципального округа Херсонской области», Решением Совета депутатов Скадовского муниципального округа от 05.06.2025 №155 «Об утверждении положения о Контрольно-счетной палате муниципального образования «Скадовский муниципальный округ Херсонской области», Решением Совета

депутатов Скадовского муниципального округа от 18.06.2025 № 156 «О создании Контрольно-счетной палаты муниципального образования «Скадовский муниципальный округ Херсонской области» исходя из необходимости установления порядка оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, Совет депутатов Скадовского муниципального округа Херсонской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании и оплате труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе Скадовского муниципального округа Херсонской области согласно Приложению к данному Решению.

2. Признать утратившим силу Решение Совета депутатов Скадовского муниципального округа Херсонской области от 26.06.2025 № 161 «Об отмене Решения Совета депутатов Скадовского муниципального округа Херсонской области от 05.12.2024 № 109 «Об утверждении Временного положения о денежном содержании и оплате труда муниципальных служащих и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе Скадовского муниципального округа Херсонской области» и принятии Решения Совета депутатов Скадовского муниципального округа Херсонской области «Об утверждении Временного положения о денежном содержании и оплате труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Скадовского муниципального округа Херсонской области»..

3. Настоящее решение направить Главе Скадовского муниципального округа для подписания и опубликования.

4. Настоящее решение вступает в силу с 01.10.2026 года.

Временно исполняющий полномочия
Председателя Совета депутатов
Скадовского муниципального округа
Херсонской области



Н.В. Вагнер

Глава
Скадовского муниципального
округа Херсонской области



А.П. Дудка

Приложение
к решению Совета депутатов
Скадовского муниципального
округа Херсонской области
от 21.07.2026 № 264

**Положения о денежном содержании и оплате труда
муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные
должности на постоянной основе Скадовского муниципального
округа Херсонской области**

1. Общие положения

1.1. Положение о денежном содержании и оплате труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе Скадовского муниципального округа Херсонской области (далее - Положение) устанавливает размер, порядок и условия оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе Скадовского муниципального округа Херсонской области.

**2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности
на постоянной основе Скадовского муниципального округа**

2.1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе Скадовского муниципального округа, производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада и дополнительных выплат, определяемых нормативными правовыми актами Херсонской области, нормативными правовыми актами Совета депутатов Скадовского муниципального округа.

2.2. К дополнительным выплатам:

- а) ежемесячная доплата за профессиональный уровень к должностному окладу;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- д) премия лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе;
- е) ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе;
- ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе;
- з) материальная помощь лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе;

и) другие выплаты, в том числе стимулирующего характера, предусмотренные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Херсонской области и нормативными правовыми актами Совета депутатов Скадовского муниципального округа Херсонской области.

3. Оплата труда муниципальных служащих Скадовского муниципального округа

3.1. Оплата труда муниципальных служащих Скадовского муниципального округа производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада и дополнительных выплат, определяемых законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Херсонской области, нормативными правовыми актами Совета депутатов Скадовского муниципального округа.

3.2. К дополнительным выплатам относятся:

- а) ежемесячная доплата за классный чин муниципальной службы;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- д) премия муниципальным служащим;
- е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим;
- ж) материальная помощь муниципальным служащим;
- з) другие выплаты, в том числе стимулирующего характера, предусмотренные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Херсонской области и нормативными правовыми актами Совета депутатов Скадовского муниципального округа Херсонской области.

4. Должностные оклады

4.1. Должностной оклад лица, замещающего муниципальную должность Скадовского муниципального округа в соответствии с замещаемой им должностью, устанавливаются согласно Приложениям 1 и 4 к настоящему Положению.

4.2. Должностной оклад муниципального служащего Скадовского муниципального округа в соответствии с замещаемой им должностью, устанавливаются в соответствии с предельными размерами должностных окладов муниципальных служащих согласно Приложениям 2 и 4 к настоящему Положению.

4.3. Оклады муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе Скадовского муниципального округа, могут быть увеличены (проиндексированы) в соответствии с законом

Херсонской области о бюджете Херсонской области на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен) путем внесения изменений в настоящее Положение в соответствии с нормативными правовыми актами Совета депутатов Скадовского муниципального округа.

5. Ежемесячная доплата за профессиональный уровень лицам, замещающим муниципальные должности и ежемесячная доплата муниципальным служащим за классный чин муниципальной службы

5.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, производится ежемесячная доплата за профессиональный уровень к должностному окладу, которая выплачивается одновременно с заработной платой.

5.2. Муниципальным служащим производится ежемесячная доплата за классный чин муниципальной службы, которая выплачивается одновременно с заработной платой.

5.3. Классные чины присваиваются муниципальным служащим органов местного самоуправления Скадовского муниципального округа и указывают на соответствие уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

5.4. Назначение ежемесячной доплаты за классный чин муниципальной службы производится на основании решения комиссии по вопросам присвоения классных чинов муниципальной службы распоряжением работодателя.

5.5. Муниципальным служащим присваиваются следующие классные чины:

Замещающие высшие должности муниципальной службы - действительный муниципальный советник 1,2 или 3-го класса;

Замещающие главные должности муниципальной службы - муниципальный советник 1,2 или 3-го класса;

Замещающие ведущие должности муниципальной службы - советник муниципальной службы 1,2 или 3-го класса;

Замещающие старшие должности муниципальной службы - референт муниципальной службы 1,2 или 3-го класса;

5.6. Со дня присвоения муниципальному служащему классного чина ему устанавливается ежемесячная доплата за классный чин согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе и муниципальным служащим, порядок осуществления ее выплаты

6.1. Лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе Скадовского муниципального округа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия, которая выплачивается

ежемесячно одновременно с заработной платой. При временном замещении надбавка к должностному окладу за особые условия лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе Скадовского муниципального округа, исчисляется из должностного оклада по основной должности.

6.2. Муниципальным служащим органов местного самоуправления Скадовского муниципального округа устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия, которая выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой. При временном замещении надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальным служащим органов местного самоуправления Скадовского муниципального округа, исчисляется из должностного оклада по основной должности.

6.3. При увольнении муниципального служащего ежемесячная надбавка за особые условия начисляется пропорционально отработанному времени, и выплата производится при окончательном расчете.

6.4. Надбавка за особые условия учитывается во всех случаях исчисления денежного содержания и среднего заработка.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе и муниципальным служащим, порядок осуществления ее выплаты

7.1. Лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе Скадовского муниципального округа и муниципальным служащим, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, которая выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой согласно Приложения №5 в следующих размерах:

- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет -10 процентов должностного оклада;
- при стаже муниципальной службы от 5 года до 10 лет -15 процентов должностного оклада;
- при стаже муниципальной службы от 10 года до 15 лет -20 процентов должностного оклада;
- при стаже муниципальной службы свыше 15 лет -30 процентов должностного оклада;

7.2. Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка (в электронном виде (ЭТК) или бумажная (традиционная). В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании представленных лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе или муниципальным служащим, справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от должности, подтверждающих период работы (службы), которые включаются в этот стаж.

7.3. Установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет проводится со дня представления ответственному лицу по учету кадров

в органах местного самоуправления Скадовского муниципального округа, документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

7.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется, исходя из должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе или должностного оклада, муниципального служащего органов местного самоуправления Скадовского муниципального округа.

7.5. При временном замещении ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется из должностного оклада по основной работе.

7.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления денежного содержания и среднего заработка.

7.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение этой надбавки.

7.8. Назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится на основании решения комиссии по вопросам исчисления стажа муниципальной службы (приравненной к ней) муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе распоряжением работодателя.

7.9. При увольнении работника надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и порядок осуществления ее выплат

8.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии со статьей 4 Закона Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

8.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается отдельным лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и муниципальным служащим органов местного самоуправления Скадовского муниципального округа, допущенным к государственной тайне и выплачивается на основе документально подтвержденного доступа на законных основаниях.

9. Премия лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе и муниципальным служащим, порядок осуществления ее выплат

9.1. Премия по результатам работы является формой материального стимулирования эффективного добросовестного труда, а также конкретного вклада лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления округа в успешное выполнение задач, стоящих перед органами местного самоуправления округа.

9.2. Лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, устанавливается премия, которая выплачивается на основании Решения Совета депутатов Скадовского муниципального округа Херсонской области.

9.3. Муниципальным служащим, устанавливается премия, которая выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой, на основании Распоряжения работодателя.

9.4. Премия по результатам работы выплачивается с учетом фактически отработанного времени одновременно с выплатой заработной платы.

9.5. Основанием для невыплаты (частичной выплаты) ежемесячной премии, либо снижение её размера, является неснятое дисциплинарное взыскание муниципального служащего.

10. Ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе

10.1 Лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в целях повышения заинтересованности лиц, замещающих муниципальные должности, в результатах профессиональной служебной деятельности, развития творческой инициативы для решения вопросов местного самоуправления, усиления ответственности должностных лиц.

10.2 Ежемесячное денежное поощрение является составной частью денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и выплачивается ежемесячно вместе с основной заработной платой.

Ежемесячное денежное поощрение лиц, замещающих муниципальные должности является гарантированной выплатой согласно Закона Херсонской области от 29.03.2024 года № 36-ЗХО.

11. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и муниципальным служащим

11.1. Лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе и муниципальным служащим Скадовского муниципального округа при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, производится единовременная выплата на основании письменного заявления о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

11.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет, а также в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации. Порядок и условия предоставления муниципальному служащему ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет определяется Законом Херсонской области от 29.03.2024 №33-ЗХО.

Ежегодный оплачиваемый отпуск лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, составляет 42 календарных дня.

При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

11.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска является целевой и производится в текущем рабочем периоде. В случае, если муниципальный служащий или лицо, замещающее муниципальную должность, не воспользовался своим правом на выплату в текущем рабочем периоде, то в последующем периоде работник не может воспользоваться указанным правом за предыдущий период. При работе на условиях неполного рабочего времени данная выплата производится пропорционально отработанному времени.

11.4. Единовременная выплата лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе и муниципальным служащим Скадовского муниципального округа производится на основании письменного заявления, пропорционально полным отработанным месяцам, за которые предоставляется отпуск.

11.5. При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением, единовременная выплата производится пропорционально полным отработанным месяцам, за которые предоставляется отпуск.

11.6. При увольнении единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется к компенсации за неиспользованный отпуск, в размере пропорционально отработанным полным месяцам в текущем рабочем периоде.

12. Порядок и условия выплаты материальной помощи лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и муниципальным служащим

12.1 Муниципальному служащему и лицу, замещающему муниципальную должность органов местного самоуправления Скадовского муниципального округа, материальная помощь выплачивается один раз в календарном году.

12.2 Выплата материальной помощи производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного органу местного самоуправления Скадовского муниципального округа на соответствующий календарный год.

12.3 Материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в расчётном периоде времени, один раз в год, в сроки выплаты заработной платы за декабрь текущего года, на основании письменного заявления муниципального служащего или лица, замещающего муниципальную должность.

12.4 При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда муниципальному служащему и лицу, замещающему муниципальную должность, может быть выплачена дополнительная материальная помощь в связи с:

- заключением брака;
- рождением ребенка;
- смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги));
- утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;
- потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией, а также в иных случаях острой необходимости.

12.4 Выплата такой материальной помощи осуществляется по решению представителя нанимателя на основании письменного заявления муниципального служащего или лица, замещающего муниципальную должность с приложением документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства. Размер материальной помощи определяется исходя из размеров должностного оклада, установленных на день принятия представителем нанимателя решения о выплате материальной помощи.

13. Формирование фонда оплаты труда

13.1. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих Скадовского муниципального округа, осуществляется в соответствии с нормативами, установленными Постановлением Правительства Херсонской области от 10.02.2026 № 07-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих в Херсонской области, и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Херсонской области», законом Херсонской области от 29.03.2024 года № 36-ЗХО и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Скадовского муниципального округа.

14. Порядок использования экономии фонда оплаты труда

14.1. Экономия фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих остается в распоряжении органов местного самоуправления Скадовского муниципального округа и может быть направлена на премирование указанных

лиц в виде стимулирующих выплат на основе нормативных правовых актов Совета депутатов Скадовского муниципального округа и выплату дополнительной материальной помощи по заявлению лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе и муниципального служащего для решения социально-бытовых, медицинских и иных запросов заявителя.

14.2. Премии лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих Скадовского муниципального округа за счет экономии фонда оплаты труда предельными размерами не ограничиваются.

15. Финансирование расходов на выплату денежного содержания лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе муниципального округа

15.1. Финансирование расходов на выплату денежного содержания лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе Скадовского муниципального округа, осуществляется из бюджета Скадовского муниципального округа.

15.2. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов предусматриваются следующие средства для выплаты (из расчета на год):

а) ежемесячная доплата за профессиональный уровень к должностному окладу в размере 3 должностных окладов;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия в размере 14 должностных окладов;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размере трёх должностных окладов;

г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, из расчета 1,5 должностного оклада;

д) ежемесячная премия в размере 13 должностных окладов;

е) ежемесячное денежное поощрение в размере 12 должностных окладов;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 3 должностных окладов;

з) материальной помощи в размере 1 должностного оклада;

и) других выплат, в том числе стимулирующего характера, предусмотренные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Херсонской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Скадовского муниципального округа, которые могут производиться по решению Совета депутатов Скадовского муниципального округа Херсонской области.

15.3. Нормативы, указанные в пункте 15.2 (кроме подпункта «и») настоящего раздела, являются максимальными суммами при формировании фонда оплаты труда на один календарный год.

16. Финансирование расходов на выплату денежного содержания муниципальным служащим Скадовского муниципального округа

16.1. Финансирование расходов на выплату денежного содержания муниципальных служащих органов местного самоуправления Скадовского муниципального округа, осуществляется из бюджета Скадовского муниципального округа.

16.2. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов предусматриваются следующие средства для выплаты (из расчета на год):

а) ежемесячной доплаты за классный чин муниципальной службы в размере 3 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия в размере 14 должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;

г) ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, из расчета 1,5 должностного оклада;

д) ежемесячной премии в размере 13 должностных окладов;

е) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

ж) материальной помощи в размере 1 должностного оклада;

з) других выплат, в том числе стимулирующего характера, предусмотренные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Херсонской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Скадовского муниципального округа, которые могут производиться по решению Совета депутатов Скадовского муниципального округа Херсонской области.

16.3. Нормативы, указанные в пункте 16.2 (кроме подпункта «з») настоящего раздела, являются максимальными суммами при формировании фонда оплаты труда на один календарный год.

Приложение № 1
к Положению о денежном содержании и
оплате труда муниципальных служащих
и лиц, замещающих муниципальные
должности на постоянной основе
Скадовского муниципального округа
Херсонской области

**Предельные размеры
должностных окладов лиц, замещающим муниципальную должность
на постоянной основе Скадовского муниципального округа**

Наименование должности в органах местного самоуправления Скадовского муниципального округа Херсонской области	Предельный размер должностного оклада (руб.)
Глава Скадовского муниципального округа Херсонской области	40 608,00
Председатель Совета депутатов Скадовского муниципального округа	35 000,00
Заместитель Председателя Совета депутатов Скадовского муниципального округа	34 000,00

Приложение № 2
к Положению о денежном содержании и
оплате труда муниципальных служащих
и лиц, замещающих муниципальные
должности на постоянной основе
Скадовского муниципального округа
Херсонской области

**Предельные размеры
должностных окладов муниципальных служащих Скадовского
муниципального округа**

Наименование должностей муниципальных служащих Херсонской области	Предельный размер должностного оклада (руб.)
Первый заместитель Главы администрации	38 070,00
Заместитель Главы администрации	36 801,00
Руководитель аппарата администрации	35 532,00
Помощник (советник) главы администрации	19 035,00
Начальник управления	29 187,00
Заместитель начальника управления	26 649,00
Начальник самостоятельного отдела	24 111,00
Заместитель начальника самостоятельного отдела	20 304,00
Главный специалист	17 766,00
Ведущий специалист	16 497,00

Приложение № 3

к Положению о денежном содержании и
оплате труда муниципальных служащих
и лиц, замещающих муниципальные
должности на постоянной основе
Скадовского муниципального округа
Херсонской области

**Предельные размеры
ежемесячной доплаты за классный чин муниципальных служащих
Скадовского муниципального округа**

Наименование классного чина	Ежемесячная надбавка за классный чин (руб.)
Высшие должности муниципальной службы	
Действительный муниципальный советник 1 класса	9200,00
Действительный муниципальный советник 2 класса	8740,00
Действительный муниципальный советник 3 класса	8303,00
Главные должности муниципальной	
Муниципальный советник 1 класса	6266,00
Муниципальный советник 2 класса	5953,00
Муниципальный советник 3 класса	5655,00
Ведущие должности муниципальной	
Советник муниципальной службы 1 класса	4759,00
Советник муниципальной службы 2 класса	4521,00
Советник муниципальной службы 3 класса	4295,00
Старшие должности муниципальной службы	
Референт муниципальной службы 1 класса	4283,00
Референт муниципальной службы 2 класса	4069,00
Референт муниципальной службы 3 класса	3866,00

Приложение № 4
к Положению о денежном содержании и
оплате труда муниципальных служащих
и лиц, замещающих муниципальные
должности на постоянной основе
Скадовского муниципального округа
Херсонской области

**Предельные размеры
должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности и
муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты Скадовского
муниципального округа**

Наименование должностей	Предельный размер должностного оклада (руб.)
Председатель Контрольно-счётной палаты	34 000,00
Заместитель председателя Контрольно-счётной палаты	31 725,00
Аудитор Контрольно-счётной палаты	24 111,00
Инспектор Контрольно-счётной палаты	19 035,00

Приложение № 5
к Положению о денежном содержании и
оплате труда муниципальных служащих
и лиц, замещающих муниципальные
должности на постоянной основе
Скадовского муниципального округа
Херсонской области

НАДБАВКА
за выслугу лет

Стаж муниципальной службы	Ежемесячная надбавка за выслугу лет, процент от должностного оклада
От 1 года до 5 лет	10%
От 5 лет до 10 лет	15%
От 10 лет до 15 лет	20%
Свыше 15 лет	30%