



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕРОГАЧИКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.02. 2026 г.

пгт. Верхний Рогачик

№ 45

Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в администрации Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области

В соответствии с федеральными законами от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» и Постановлением Правительства Херсонской области от 10.12.2024 № 198-пп «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Херсонской области»,

администрация Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в администрации Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Верхнерогачикского
муниципального округа
Херсонской области



В.П. Васютинский

Визируют:

Первый заместитель главы
администрации

Начальник отдела по
организационным и общим
вопросам

Проект вносит:

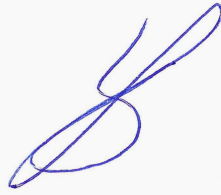
Начальник отдела кадрового
обеспечения



О.Н. Сидоренко



А.В. Конев



О.В. Рыдакова

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением администрации
Верхнерогачикского муниципального
округа Херсонской области
от 20.02. 2026 г. № 45

Положение
о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов
в администрации Верхнерогачикского муниципального округа
Херсонской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с федеральными законами от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» и Постановлением Правительства Херсонской области от 10 декабря 2024 г. № 198-пп «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Херсонской области».

1.2. Квотирование рабочих мест в администрации Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области (далее – администрация муниципального округа) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее – квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в администрации муниципального округа составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются распоряжением администрации муниципального округа.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Квота рассчитывается ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за расчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

1.7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах РФ, а также работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.

1.8. Прием одного инвалида первой группы, одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1 1, 2 2 - 2 5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона "О ветеранах" и принимавших участие в специальной военной операции; считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов по квоте.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Инвалидам, работающим в администрации муниципального округа, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, соответствующие требованиям законодательства. Рабочие места, на которые трудоустроены инвалиды, должны соответствовать индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, с учетом положений статьи 11 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является отдел кадрового обеспечения администрации муниципального округа, который:

- осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов;

- ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в государственное учреждение службы занятости сведения о выполнении установленной квоты и сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения с данных рабочих местах в порядке, установленном Правительством РФ.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, администрация муниципального округа трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Администрация муниципального округа в целях выполнения установленной квоты вправе запрашивать и получать в порядке, установленном правительством Херсонской области, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест, у государственных учреждений службы занятости, а также обращаться к ним за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

3.3. Администрация муниципального округа вправе заключить с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о

трудоустройстве инвалидов. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия. Соглашение о трудоустройстве инвалида составляется согласно Правилам заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30 мая 2024 года № 709.

3.4. Квота считается выполненной в следующих случаях:

- если администрация муниципального округа заключила трудовой договор с инвалидом самостоятельно;
- если трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и администрацией муниципального округа.

4. Заключительные положения

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов администрация муниципального округа несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.