



АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕРОГАЧИКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.12. 2025 г.

пгт. Верхний Рогачик

№ 296

Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих администрации Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области

В соответствии с частью 6 статьи 43 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Херсонской области от 29.03.2024 № 33-ЗХО «О муниципальной службе в Херсонской области»,

администрация Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении аттестации муниципальных служащих администрации Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава Верхнерогачикского
муниципального округа
Херсонской области



В.П. Васютинский

Положение
о проведении аттестации муниципальных служащих администрации
Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении аттестации муниципальных служащих администрации Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 18 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьей 12 Закона Херсонской области от 29.03.2024 № 33-ЗХО «О муниципальной службе в Херсонской области».

1.2. Положение устанавливает порядок проведения аттестации муниципальных служащих администрации Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области (далее - муниципальные служащие).

1.3. Аттестация муниципального служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы.

1.4. Аттестации подлежат муниципальные служащие, замещающие младшие, ведущие, главные и высшие должности муниципальной службы.

1.5. Аттестации не подлежат муниципальные служащие:

- замещающие должности муниципальной службы менее одного года (срок замещения в должности муниципальной службы в целях аттестации исчисляется со дня назначения на соответствующую должность муниципальной службы);

- достигшие возраста 60 лет;

- беременные женщины;

- находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;

- замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

1.6. Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года. До истечения трех лет после проведения предыдущей аттестации может проводиться внеочередная аттестация муниципального служащего. Дата проведения внеочередной аттестации муниципального служащего определяется вне зависимости от сроков проведения предыдущей аттестации.

1.7. Внеочередная аттестация муниципального служащего может проводиться:

- по соглашению сторон трудового договора (контракта) с учетом

результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

- по решению представителя нанимателя (работодателя) после принятия в установленном порядке решения:

а) о сокращении должностей муниципальной службы в органе местного самоуправления, муниципальном органе;

б) об изменении условий оплаты труда муниципальных служащих.

1.8. Результаты аттестации муниципального служащего используются для:

- оценки его служебной деятельности;

- стимулирования добросовестного исполнения должностных обязанностей и повышения профессионального уровня;

- определения направлений профессионального развития;

- обеспечения обоснованности принимаемых представителем нанимателя (работодателем) решений на основе результатов оценки служебной деятельности муниципального служащего;

- формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в порядке должностного роста.

2. Создание аттестационной комиссии

2.1. Для проведения аттестации муниципальных служащих постановлением администрации Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области (далее - администрация) создается аттестационная комиссия (далее - комиссия), которая состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и иных членов комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

2.2. В состав комиссии включаются представитель нанимателя (работодатель), и (или) уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе осуществляющие решение кадровых вопросов и правовое обеспечение администрации, где муниципальный служащий, подлежащий аттестации, замещает должность муниципальной службы).

В состав комиссии могут включаться по согласованию депутаты Совета депутатов Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области, члены выборного органа местного самоуправления.

В состав комиссии могут быть включены независимые эксперты - специалисты по вопросам, связанным с муниципальной службой.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

2.3. Председатель комиссии организует работу комиссии, распределяет обязанности между членами комиссии, председательствует на заседаниях комиссии.

В случае временного отсутствия председателя аттестационной комиссии (болезнь, отпуск и другие уважительные причины) полномочия председателя комиссии осуществляет заместитель председателя комиссии.

2.4. Секретарь комиссии ведет протокол заседания комиссии.

3. Подготовка к аттестации

3.1. Для проведения аттестации:

- утверждается график проведения аттестации;
- готовятся необходимые документы для комиссии.

3.2. График проведения аттестации оформляется по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению и ежегодно утверждается и доводится до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего не менее чем за месяц до начала аттестации.

В графике указываются:

- наименование органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения, муниципальные служащие которого аттестуются;
- списки муниципальных служащих, подлежащих аттестации;
- дата, место и время проведения аттестации;
- дата представления в комиссию необходимых документов с указанием ответственных за их представление руководителей структурных подразделений администрации.

3.3. Не позднее, чем за две недели до начала проведения аттестации в комиссию представляются:

3.3.1. Отзыв (служебная характеристика) на муниципального служащего, подлежащего аттестации, подготовленный и подписанный его непосредственным руководителем и утвержденный вышестоящим руководителем по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Отзыв (служебная характеристика) должен содержать следующие сведения о муниципальном служащем:

- фамилия, имя, отчество;
- замещаемая должность муниципальной службы на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность;
- перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых он принимал участие;
- мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности.

При каждой последующей аттестации в комиссию представляются также отзыв о муниципальном служащем и его аттестационный лист с данными предыдущей аттестации.

3.3.2. Сведения о выполненных муниципальным служащим поручениях и подготовленных им проектах документов за указанный период, содержащиеся в годовых отчетах о профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению;

3.4. Начальник отдела кадрового обеспечения администрации не менее чем за неделю до начала аттестации должен ознакомить аттестуемого муниципального служащего с представленным отзывом о его служебной деятельности за аттестационный период. При этом аттестуемый муниципальный служащий вправе представить в комиссию дополнительные сведения о служебной деятельности за указанный период, а также заявление о своем

несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв.

3.5. Для проведения аттестации муниципального служащего, занимающего должность муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, начальник отдела кадрового обеспечения администрации округа совместно с непосредственным руководителем определяет возможность проведения оценки служебной деятельности муниципального служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну. В этом случае аттестация муниципального служащего может проводиться комиссией с участием лиц, не допущенных к государственной тайне.

В случае невозможности оценки служебной деятельности такого муниципального служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну, состав комиссии формируется из числа лиц, допущенных к государственной тайне.

3.6. Представитель нанимателя (работодатель) принимает меры по исключению возможности возникновения конфликта интересов у членов комиссии исходя из имеющейся у него информации об их личной заинтересованности, которая может повлиять на принимаемые комиссией решения. Представителю нанимателя (работодателю) рекомендуется предупредить членов комиссии о необходимости его информирования в случае возникновения у них личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Член комиссии в случае выявления возможности возникновения у него конфликта интересов, связанного с участием в заседании комиссии или с рассмотрением комиссией отдельных вопросов, не участвует при принятии соответствующего решения в данном заседании.

4. Порядок проведения аттестации

4.1. Аттестация проводится в присутствии аттестуемого муниципального служащего и его непосредственного руководителя.

В случае если муниципальный служащий в день проведения аттестации отсутствует на служебном месте по уважительной причине, дата проведения аттестации переносится на более поздний срок. В случае неявки муниципального служащего на заседание комиссии без уважительной причины или отказа его от аттестации муниципальный служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», а аттестация переносится на более поздний срок.

4.2. Комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает аттестуемого муниципального служащего, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя, о служебной деятельности аттестуемого. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестусным муниципальным служащим дополнительных сведений о своей служебной деятельности за аттестационный период комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.

Аттестуемый муниципальный служащий может принять участие в заседании комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).

4.3. Служебная деятельность муниципального служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его участия в решении поставленных перед администрацией и соответствующим структурным подразделением администрации задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При оценке профессиональной служебной деятельности муниципального служащего должны учитываться результаты исполнения муниципальным служащим должностной инструкции, профессиональные знания и опыт работы муниципального служащего, соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, а при аттестации муниципального служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, – также организаторские способности.

Обсуждение профессиональных и личностных качеств муниципального служащего применительно к его профессиональной служебной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

При проведении аттестации члены комиссии вправе задавать вопросы аттестуемому муниципальному служащему.

4.4. Секретарь комиссии ведет протокол заседания комиссии, в котором указываются:

- 1) наименование органа местного самоуправления, муниципального органа;
- 2) дата, время и место проведения заседания комиссии, сведения о проведении заседания с использованием системы видео-конференц-связи;
- 3) повестка заседания комиссии;
- 4) фамилии, имена, отчества (при наличии) и должности председателя комиссии, заместителя председателя аттестационной комиссии, других членов аттестационной комиссии, участвовавших в заседании;
- 5) фамилии, имена, отчества (при наличии) и должности аттестуемых муниципальных служащих;
- 6) сведения о применяемых методах оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих с учетом групп должностей муниципальной службы, областей и видов профессиональной служебной деятельности согласно приложению 4 к настоящему Положению;
- 7) вопросы аттестуемому муниципальному служащему и ответы (кратко);
- 8) результаты голосования членов аттестационной комиссии по каждому аттестуемому муниципальному служащему и принятые решения аттестационной комиссии.

4.5. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем

присутствует не менее 2/3 ее членов.

4.6. Решение об оценке профессиональных и деловых качеств аттестуемого муниципального служащего, а также рекомендации комиссии принимаются в отсутствие аттестуемого муниципального служащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов по противоположным мнениям аттестуемый муниципальный служащий признается соответствующим замещаемой должности муниципальной службы.

На период аттестации муниципального служащего, являющегося членом комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается и в голосовании он не участвует.

5. Подведение итогов аттестации

5.1. По результатам аттестации комиссия принимает одно из следующих решений:

- 1) соответствует замещаемой должности муниципальной службы;
- 2) не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.

5.2. Аттестационная комиссия вправе внести на рассмотрение представителя нанимателя (работодателя) следующие мотивированные рекомендации:

- 1) о поощрении муниципального служащего за достигнутые им успехи в работе, в том числе о повышении муниципального служащего в должности;
- 2) о направлении муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования;
- 3) об улучшении деятельности муниципального служащего в случае необходимости.

5.3. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист муниципального служащего, составленный по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению.

Аттестационный лист в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии оформляется и подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

Муниципальный служащий знакомится с аттестационным листом под роспись. В случае отказа аттестуемого муниципального служащего от подписи в аттестационном листе об этом делается соответствующая запись, которая заверяется подписями председателя и секретаря аттестационной комиссии.

Аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и отзыв хранятся в личном деле муниципального служащего.

6. Решения, принимаемые по результатам аттестации

6.1. Результаты аттестации муниципального служащего представляются представителю нанимателя (работодателю) не позднее чем через семь дней после ее проведения.

6.2. В течение одного месяца после проведения аттестации представитель

нанимателя (работодатель) рассматривает ее результаты и принимает одно из следующих решений:

1) о поощрении муниципального служащего, в том числе о назначении его на вакантную должность муниципальной службы в порядке должностного роста (включении в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста);

2) о направлении муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования;

3) о понижении муниципального служащего с его согласия в должности муниципальной службы.

В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы представитель нанимателя (работодатель) может в срок не более одного месяца со дня аттестации уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

6.3. По истечении одного месяца с момента проведения аттестации увольнение муниципального служащего или понижение его в должности по результатам данной аттестации не допускается. Время болезни и отпуска муниципального служащего в указанный срок не засчитывается.

6.4. Муниципальный служащий вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению о проведении
аттестации муниципальных
служащих администрации
Верхнерогачикского
муниципального округа
Херсонской области

УТВЕРЖДАЮ

(Наименование должности представителя нанимателя)

(подпись) (Фамилия И.О.)
« » 20 г.

График
проведения аттестации муниципальных служащих
на 20 год
(наименование органа местного самоуправления, муниципального органа)

№ п/п	Список муниципальных служащих, подлежащих аттестации			Дата, время и место проведения аттестации	Дата предоставления документов в аттестационную комиссию	Ф.И.О. и должность ответственного за представление документов руководителя соответствующего подразделения
	Ф.И.О. муниципального служащего, подлежащего аттестации	Должность, наименование подразделения	Дата проведения предыдущей аттестации	Группа должностей муниципальной службы		

Приложение 2
к Положению о проведении
аттестации муниципальных
служащих администрации
Верхнерогачикского муниципального
округа Херсонской области

Форма заполняется
непосредственным руководителем
муниципального служащего

УТВЕРЖДАЮ

(наименование должности лица, утверждающего документ)

(_____)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 20__ г.

ОТЗЫВ

**об исполнении подлежащим аттестации муниципальным
служащим должностных обязанностей за аттестационный период**

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии)

2. Замещаемая должность муниципальной службы Херсонской области (далее - муниципальная служба) на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность

3. Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых муниципальный служащий принимал участие

4. Информация об отсутствии установленных фактов несоблюдения муниципальным служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и о противодействии коррупции

5. Информация об организаторских способностях муниципального служащего (заполняется при аттестации муниципального служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим)

6. Мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности муниципального служащего

7. Рекомендуемая оценка <*>

- ☐ Соответствует замещаемой должности муниципальной службы
- ☐ Не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.

_____ (_____)
(должность непосредственного _____
руководителя аттестуемого _____
муниципального служащего) _____
(подпись) _____
(инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 20__ г.

С отзывом ознакомлен:

_____ (_____)
(должность аттестуемого _____
муниципального служащего) _____
(подпись) _____
(инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 20__ г.

<*> Необходимо отметить рекомендуемую оценку, выставляемую муниципальному служащему на основе пунктов 3 - 5 настоящего отзыва.

Приложение 3
к Положению о проведении
аттестации муниципальных
служащих администрации
Верхнерогачикского муниципального
округа Херсонской области

Форма заполняется
муниципальным служащим

**Сведения о выполненных муниципальным служащим поручениях и
подготовленных им проектах документов за аттестационный период**

Сведения о выполненных _____
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), замещаемая должность)

поручениях и подготовленных им проектах документов за период
с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

Перечень основных поручений, выполненных муниципальным служащим за аттестационный период		
№ п/п	Содержание	Характеристика выполненных поручений
Перечень основных проектов документов, подготовленных муниципальным служащим за аттестационный период		
№ п/п	Содержание	Количество подготовленных проектов

(должность аттестуемого муниципального служащего)

(подпись)

(расшифровка подписи)

_____ 20__ года

Приложение 4
к Положению о проведении
аттестации муниципальных
служащих администрации
Верхнерогачикского муниципального
округа Херсонской области

**Рекомендуемые методы оценки профессиональной служебной деятельности
муниципальных служащих _____**
(наименование муниципального образования)

№ п/ п	Группа должно стей	Методы оценки	Примечание
1	Высшая	Комплексная оценка: профессиональных знаний: тестирование и личностных и управленческих компетенций: опросник/анкетирование, решение кейсовых задач, тест (психодиагностика) и цифровые компетенции: тест и индивидуальное собеседование в рамках заседания комиссии	
2	Главная	Комплексная оценка: профессиональных знаний: тестирование и личностных и управленческих компетенций: опросник/анкетирование, решение кейсовых задач, тест (психодиагностика) и цифровые компетенции: тест и индивидуальное собеседование в рамках заседания комиссии	
3	Ведущая	Комплексная оценка: профессиональных знаний: тестирование и личностных и управленческих компетенций: опросник/анкетирование, решение кейсовых задач, тест (психодиагностика) и индивидуальное собеседование в рамках заседания комиссии	
4	Старшая	тестирование в целях оценки профессиональных знаний подготовка проекта документа и индивидуальное собеседование в рамках заседания комиссии	
5	Младшая	тестирование в целях оценки профессиональных знаний и индивидуальное собеседование в рамках заседания комиссии	

Приложение 5
к Положению о проведении
аттестации муниципальных
служащих администрации
Верхнерогачикского муниципального
округа Херсонской области

**АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО**

1. Фамилия, имя, отчество

2. Год, число и месяц рождения

3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания

(когда и какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание)

4. Замещаемая должность муниципальной службы на момент аттестации и дата назначения на эту должность

5. Стаж муниципальной службы

6. Общий трудовой стаж

7. Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них

8. Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией

9. Краткая оценка выполнения муниципальным служащим рекомендаций предыдущей аттестации

(выполнены, не выполнены, выполнены частично)

10. Решение аттестационной комиссии

(соответствует замещаемой должности муниципальной службы; соответствует замещаемой должности муниципальной службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста (могут приниматься другие рекомендации в соответствии с пунктом 5.2 настоящего Положения); соответствует замещаемой должности муниципальной службы при условии получения дополнительного профессионального образования; не соответствует замещаемой должности муниципальной службы)

11. Количественный состав аттестационной комиссии

На заседании присутствовало _____ членов аттестационной комиссии

Количество голосов «за» _____,

«против» _____.

12. Примечания _____

Председатель

аттестационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Заместитель председателя

аттестационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Секретарь

аттестационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Члены

(подпись)

(расшифровка подписи)

аттестационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Дата проведения аттестации

« _____ » _____ 20 _____ г

С аттестационным листом ознакомился

(подпись муниципального служащего, дата)

(М.П.)