



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ГЕНИЧЕСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ**
тридцать вторая внеочередная сессия первого созыва

РЕШЕНИЕ
г. Геническ

от 24 ноября 2025 года

№ 276

**Об утверждении Положения об оплате труда работников отдела
военно-учетного стола администрации Генического муниципального
округа Херсонской области**

В целях установления единого порядка оплаты труда работников отдела ВУС и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, в соответствии с Федеральным законом от 22.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006г. № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете» (с изменениями); постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» (с изменениями), Законом Херсонской области от 17.09.2025г. № 23-ЗХО «О субвенциях, предоставляемых бюджетам муниципальных и городских округов Херсонской области из бюджета Херсонской области на осуществление полномочий Российской Федерации по первичному воинскому учету органами местного самоуправления муниципальных, городских округов Херсонской области», руководствуясь Уставом Генического муниципального округа Херсонской области, Совет депутатов Генического муниципального округа Херсонской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников отдела военно-учетного стола администрации Генического муниципального округа Херсонской области согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента принятия и подлежит официальному опубликованию.

Председатель Совета депутатов
Генического муниципального округа
Херсонской области



Н.Н.Белик



Врио Главы Генического
муниципального округа Херсонской
области



О.Н. Крупа



Приложение
к решению Совета депутатов
Генического муниципального округа
Херсонской области
от 24.11.2025г. № 276

**Положения об оплате труда работников отдела
военно-учетного стола администрации Генического муниципального
округа Херсонской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников отдела военно-учетного стола (далее ВУС) администрации Генического муниципального округа Херсонской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 22.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006г. № 719 (в редакции от 15.10.2014) «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации», Законом Херсонской области от 17.09.2025г. № 23-ЗХО «О субвенциях, предоставляемых бюджетам муниципальных и городских округов Херсонской области из бюджета Херсонской области на осуществление полномочий Российской Федерации по первичному воинскому учету органами местного самоуправления муниципальных, городских округов Херсонской области», в целях установления единого порядка оплаты труда сотрудников отдела ВУС и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.2 Финансовое обеспечение расходных обязательств администрации Генического муниципального округа Херсонской области, возникающих при осуществлении передаваемых Российской Федерацией полномочий, осуществляется в пределах выделенных из бюджета Херсонской области в бюджет Генического муниципального округа Херсонской области, денежных средств в виде субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.3. Заработная плата за каждый месяц работы выплачивается два раза в месяц: первая часть до 16 числа текущего (расчетного) месяца, вторая часть до 01 числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2. Денежное содержание работников военно-учетного стола

2.1 Денежное содержание работников военно-учетного стола администрации Генического муниципального округа состоит из должностного оклада и стимулирующих выплат (ежемесячных и дополнительных). Стимулирующие ежемесячные выплаты включают в себя:

- надбавку к должностному окладу за выслугу лет;
- надбавка за сложность, напряженность.

Стимулирующие дополнительные выплаты включают в себя:

- единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года до двух должностных окладов;

- премиальные выплаты по результатам работы за (месяц, квартал);
- премиальные выплаты по итогам работы за год.

2.2. Выплаты стимулирующего характера, зависящие от результатов труда, устанавливаются с учетом достижения целевых показателей выполняемой работы.

3. Выплата должностного оклада

3.1. На основании приказа Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595 размеры должностных окладов работников военно-учетного стола администрации Генического муниципального округа Херсонской области (далее- ВУС) приравниваются к должностным окладам соответствующих должностей гражданского персонала военного комиссариата.

Должностной оклад начальника отдела ВУС устанавливается применительно к окладу начальника отделения военного комиссариата в размере 12 900,00 рублей.

Должностной оклад инспектора ВУС устанавливается применительно к окладу помощника начальника отделения военного комиссариата в размере 11 030,00 рублей.

3.2. Индексация или повышение должностных окладов работников ВУС производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации.

4. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет

4.1. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- при стаже работы свыше 15 лет - 30 процентов.

В выслугу лет, за которую выплачивается процентная надбавка, включается все время работы на занимаемых должностях указанных в разделе 3 приложения 2 утвержденного приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595.

Определение стажа работы для установления надбавки к должностному окладу за выслугу лет осуществляется комиссией, исчисляющей стаж муниципальной службы муниципальных служащих администрации Генического муниципального округа Херсонской области.

5. Надбавка за сложность, напряженность работников ВУС

5.1. Работникам ВУС выплачивается ежемесячная надбавка за сложность, напряженность в размере 100% должностного оклада в пределах средств, предусмотренных на указанные цели.

5.2. Выплаты устанавливаются распоряжением главы Генического муниципального округа Херсонской области с указанием конкретного размера ежемесячного денежного поощрения каждому работнику ВУС.

5.3. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность выплачивается работникам ВУС за качественное и оперативное выполнение должностных (трудовых) обязанностей.

6. Премия по результатам работы за месяц

6.1. Работникам ВУС выплачивается премия по результатам работы за месяц в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

6.2. Основанием для выплаты является распоряжение главы Генического муниципального округа Херсонской области с указанием конкретного размера премиальной выплаты каждому работнику ВУС.

6.3. Конкретный размер премии определяется с учетом достижения целевых показателей выполняемой работы определяется начальником отдела ВУС по каждому работнику персонально.

7. Премия по результатам работы за квартал

7.1. Работникам ВУС выплачивается премия по результатам работы за квартал в пределах средств, направленных на указанные цели.

7.2. Основанием для выплаты является распоряжение главы Генического муниципального округа Херсонской области с указанием конкретного размера премиальной выплаты каждому работнику ВУС на основании обращения начальника отдела ВУС, в котором указывается конкретная причина, послужившая основанием для данной выплаты.

7.3. Конкретный размер премии определяется с учетом достижения целевых показателей выполняемой работы.

7.4. Премия по результатам работы выплачивается работникам ВУС с учетом личного вклада работника в выполнение задач, поставленных перед ВУС, проявления инициативы и оперативности при условии:

- 1) достижения и превышения плановых и (или) нормативных показателей работы;
- 2) соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, противопожарной безопасности и охраны труда;
- 3) внедрения в практическую деятельность современных форм и методов организации труда;
- 4) отсутствия замечаний от непосредственного руководителя;
- 5) своевременного выполнения поручений (заданий) непосредственного руководителя;
- 6) отсутствия грубых ошибок и нарушений в рабочем процессе;
- 7) своевременного и качественного предоставления отчетов.

8. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года

8.1. Работникам ВУС выплачивается единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее - вознаграждение). Вознаграждение устанавливается с учетом конкретного вклада работника в выполнение задач, стоящих перед ВУС, в размере до двух окладов и выплачивается в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

8.2. Вознаграждение выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

8.3. Работнику ВУС, уволенному с работы в течение календарного года, выплата вознаграждения производится одновременно с окончательным расчетом.

8.4. Работнику ВУС, отработавшему неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально полным отработанным календарным месяцам.

8.5. Работникам ВУС месяцы приема на работу и увольнения с работы засчитываются для выплаты вознаграждения при условии отработки за эти периоды нормы рабочего времени.

8.6. Работнику ВУС, которому в течение календарного года предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, вознаграждение выплачивается на общих основаниях в первом квартале следующего года из размеров должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок), установленных ему на 1 декабря текущего календарного года. Выплата вознаграждения производится за полные календарные месяцы в текущем году с учетом времени нахождения в отпуске по беременности и родам.

8.7. Работнику ВУС, находящемуся в отпусках без сохранения заработной платы, вознаграждение выплачивается за полный календарный год в том случае, если отпуска без сохранения заработной платы в календарном году не превышали одного месяца (30 календарных дней) непрерывно или суммарно.

8.8. За периоды, когда за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации или он получал пособие по временной нетрудоспособности, находился в учебных оплачиваемых отпусках (независимо от их продолжительности), вознаграждение выплачивается за полные календарные месяцы с учетом этих периодов.

8.9. Основанием для выплаты вознаграждения является распоряжение главы Генического муниципального округа Херсонской области с указанием его конкретного размера каждому работнику ВУС.

8.10. Вознаграждение не выплачивается работникам ВУС:

- с которым заключен срочный трудовой договор на срок до двух месяцев;
- находящемуся в отпуске по уходу за ребенком;
- уволенному с работы за виновные действия (пункты 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации);
- принятому с испытательным сроком и уволенному при неудовлетворительном результате испытания.

9. Оплата труда за совмещение

9.1. При совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее - совмещение), в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата за совмещение.

9.2. Размер выплаты за совмещение устанавливается по соглашению сторон трудового договора и не может превышать размера должностного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой должности.

9.3. Выплата за совмещение производится за счет экономии фонда оплаты труда в пределах выделенной субвенции.