



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ГЕНИЧЕСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ**

двадцать пятая очередная сессия первого созыва

РЕШЕНИЕ

г. Геническ

от 20 ноября 2025 года

№ 268

О внесении изменений в решение Совета депутатов Генического муниципального округа Херсонской области от 25.04.2024 № 69 «Об утверждении временного положения об условиях оплаты труда и предельных нормативах формирования расходов на оплату труда Главы Генического муниципального округа Херсонской области и муниципальных служащих Администрации Генического муниципального округа Херсонской области»

В соответствии с Федеральным конституционным законом Российской Федерации от 04.10. 2022 № 8-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Херсонской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Херсонской области», Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Херсонской области от 29.03.2024 № 33-ЗХО «О муниципальной службе в Херсонской области», руководствуясь Уставом Генического муниципального округа Херсонской области, Совет депутатов Генического муниципального округа Херсонской области

РЕШИЛ:

1. Внести изменения во Временное положение об условиях оплаты труда и предельных нормативах формирования расходов на оплату труда Главы

Генического муниципального округа Херсонской области и муниципальных служащих Администрации Генического муниципального округа Херсонской области, утвержденного решением Совета депутатов Генического муниципального округа Херсонской области от 25.04.2024 г. № 69 следующего содержания:

1.1. Пункт 1.5 раздела 1. «Общие положения» изложить в новой редакции:

«1.5. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, применительно к настоящему Положению, предлагаются следующие нормативы формирования расходов на оплату труда (в расчёте на год):

- 1) ежемесячной выплаты за классный чин (для муниципальных служащих – в размере четырех должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере одной второй должностного оклада;
- 4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере четырнадцати должностных окладов;
- 5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере четырех должностных окладов;
- 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;
- 7) материальной помощи в размере двух должностных окладов;
- 8) премия по итогам месяца, по итогам квартала, по итогам года - при наличии экономии фонда оплаты труда.

Нормативы, указанные в подпунктах 5-7 настоящего пункта, являются максимальными суммами, закладываемыми в фонд оплаты труда муниципалитета на один календарный год».

1.2. Раздел 4 «Установление и выплата премий» изложить в новой редакции:

«4. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

4.1. Премирование производится за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) и является формой материального стимулирования муниципальных служащих к эффективному и добросовестному исполнению должностных обязанностей.

К особо важным и сложным заданиям относится выполнение заданий, связанных со срочной разработкой муниципальных нормативных и иных правовых актов, разработанных программ, методик и других документов,

имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально - экономического положения в Геническом муниципальном округе, определенной сфере деятельности, а также других заданий, обеспечивающих выполнение функций органами местного самоуправления по решению вопросов местного значения Генического муниципального округа с обязательным соблюдением качества их исполнения, проявлением при этом инициативы и творческий подход, оперативность и профессионализм.

При определении размера премии муниципальному служащему учитываются следующие критерии:

- 1) успешное выполнение особо важных и сложных заданий, эффективность достигнутых результатов;
- 2) проявление инициативы в подготовке и выработке комплекса мероприятий по выполнению особо важных и сложных заданий;
- 3) личный вклад муниципального служащего в выполнение особо важных и сложных заданий при осуществлении функций и задач органов местного самоуправления Генического муниципального округа;
- 4) участие муниципального служащего в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального, районного, поселенческого значения.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается распоряжением Главы Генического муниципального округа в рублях, сумма премии за месяц не может превышать предельный размер сумм, предусмотренных в фонде оплаты труда на данную выплату.

Размер премии по итогам года (при наличии экономии фонда оплаты труда) устанавливается распоряжением Главы Генического муниципального округа в рублях. Размер премии, выплачиваемой муниципальному служащему, регулируется в пределах экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих.

4.2. Единовременное премирование муниципальных служащих Генического муниципального округа может осуществляться в следующих случаях (при наличии экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих):

- по итогам работы за определенный период (за месяц, квартал, год);
- в связи с государственными и профессиональными праздниками;
- в связи с выполнением особо важных и сложных заданий.

Решение о премировании муниципального служащего, размере премии и периоде, за который премируется муниципальный служащий, принимается представителем нанимателя (работодателя) на основании представления непосредственного руководителя муниципального служащего. В представлении указываются соответствующие критерии для премирования.

Выплата премии муниципальным служащим осуществляется на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя).

Представления о премировании заместителей главы Генического муниципального округа осуществляются на основании представления главы Генического муниципального округа.

Единовременное премирование по итогам работы за определенный период осуществляется с учетом результативности деятельности органов местного самоуправления и вклада муниципального служащего в достижение общих целей.

2. Внести изменения в название решения Совета депутатов Генического муниципального округа Херсонской области от 25.04.2024 № 69 «Об утверждении временного положения об условиях оплаты труда и предельных нормативах формирования расходов на оплату труда Главы Генического муниципального округа Херсонской области и муниципальных служащих Администрации Генического муниципального округа Херсонской области», а именно: исключить слова «Главы Генического муниципального округа Херсонской области»

3. Настоящее решение вступает в силу с момента принятия и подлежит официальному опубликованию.

Председатель Совета депутатов
Генического муниципального округа
Херсонской области



Н.Н.Белик



Врио Главы Генического
муниципального округа Херсонской
области



О.Н. Крупа

