



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХЕРСОНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД НОВАЯ КАХОВКА**

РЕШЕНИЕ

36-я сессия 1-го созыва

от 30 октября 2025 года

№ 133

г. Новая Каховка

**Об утверждении Положения о премировании муниципальных
служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах
местного самоуправления городского округа
город Новая Каховка Херсонской области**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным конституционным законом от 04 октября 2022 года № 8-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Херсонской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Херсонской области», Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Херсонской области от 29 марта 2024 года № 36-ЗХО «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления Херсонской области», законом Херсонской области от 29 марта 2024 года № 34 «О Реестре должностей муниципальной службы в Херсонской области», Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2023 года № 611 «Об обеспечении социальных гарантий отдельным категориям граждан Российской Федерации», Законом Херсонской области от 29 марта 2024 года № 33-ЗХО «О муниципальной службе в Херсонской области», Уставом муниципального образования городской округ города Новая Каховка Херсонской области, утвержденным решением Совета депутатов городского округа город Новая Каховка от 26 октября 2023 года № 27, Совет депутатов городского округа

город Новая Каховка Херсонской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа город Новая Каховка Херсонской области».
2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в установленном порядке.

Председатель Совета депутатов
городского округа город Новая Каховка



Г.С. Изюменко

Временно исполняющая
полномочия главы городского
округа город Новая Каховка



О.А. Боган

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета депутатов
городского округа город
Новая Каховка
от «30» октября 2025 № 133

ПОЛОЖЕНИЕ

О премировании муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа город Новая Каховка Херсонской области

1. Общие положения

1.1. В целях повышения эффективности деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

1.1.1. ежемесячная премия;

1.1.2. ежеквартальная премия;

1.1.3. премия, приуроченная к государственным и профессиональным праздникам и к праздничным и юбилейным датам (35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения);

1.1.4. премия по результатам работы за год (далее – годовая премия).

1.2. Финансирование расходов на выплату премий осуществляется за счёт средств местного бюджета в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а также при наличии экономии фонда оплаты труда, доходов, фактически полученных при исполнении бюджета сверх утвержденных в бюджете на финансовый год, и остатков средств, образовавшихся по состоянию на начало текущего финансового года, а также по результатам проведения оптимизационных мероприятий.

1.3. Начисление, выплата и лишение премий оформляется на основании:

1.3.1. Главе городского округа город Новая Каховка, Председателю Совета депутатов городского округа город Новая Каховка, заместителю председателя Совета депутатов городского округа город Новая Каховка – решения Совета депутатов городского округа город Новая Каховка;

1.3.2. Муниципальным служащим Совета депутатов городского округа город Новая Каховка – распоряжения Председателя Совета депутатов городского округа город Новая Каховка;

1.3.3. Муниципальным служащим Администрации городского округа города Новая Каховка – распоряжения Администрации городского округа города Новая Каховка.

1.4. Указанные распорядительные акты органов местного самоуправления формируются в срок до 25 числа каждого месяца (в декабре – до 15 числа).

1.5. Муниципальные служащие и лица, замещающие муниципальные должности, помимо указанных премий могут получать премии при наличии экономии фонда оплаты труда и/или иных источников финансирования, в соответствии с распоряжениями областных и федеральных органов власти.

2. Выплата ежемесячной премии

2.1. За счёт средств местного бюджета в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а также при наличии экономии фонда оплаты труда, доходов, фактически полученных при исполнении бюджета сверх утвержденных в бюджете на финансовый год, и остатков средств, образовавшихся по состоянию на начало текущего финансового года, а также по результатам проведения оптимизационных мероприятий выплачиваются ежемесячные премии, в соответствии с показателями, указанными в п. 2.5. настоящего Положения, а также за выполнение особо важных и сложных заданий, в результате которых получен экономический эффект или другие положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в муниципальном образовании, определенной отрасли, сфере деятельности.

2.2. Размер ежемесячной премии исчисляется в процентном отношении от должностного оклада.

2.3. Ежемесячная премия начисляется в размере не более четырех должностных окладов из расчета на год с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.

2.4. Выплата ежемесячной премии производится на основании распорядительного акта руководителя органа местного самоуправления.

2.5. Показателями (критериями) для представления руководителю органа местного самоуправления предложений о премировании и определения размера премии являются:

2.5.1. личное отношение каждого муниципального служащего и лиц, замещающих муниципальные должности, к выполнению служебных функциональных обязанностей;

2.5.2. профессионализм и личный вклад в выполнении структурными подразделениями возложенных на них задач и функций;

2.5.3. творческий подход и разумная инициатива муниципального служащего и лиц, замещающих муниципальные должности, проявленные при подготовке предложений по совершенствованию деятельности структурного подразделения и органа местного самоуправления в целом.

2.6. Выплата ежемесячной премии производится на основании распорядительных актов, указанных в п. 1.3. настоящего Положения, по представлениям:

2.6.1. Главе городского округа город Новая Каховка представление направляется в Совет депутатов городского округа город Новая Каховка, отделом кадровой работы Администрации городского округа города Новая Каховка;

2.6.2. Председателю и заместителю председателя Совета депутатов городского округа город Новая Каховка направляется в Совет депутатов городского округа город Новая Каховка – начальником организационного отдела Совета депутатов.

2.6.3. Муниципальным служащим Совета депутатов городского округа город Новая Каховка, направляется Председателю Совета депутатов городского округа город Новая Каховка начальником организационного отдела Совета депутатов;

2.6.4. Заместителей руководителя органа местного самоуправления или руководителей структурных подразделений – муниципальным служащим Администрации городского округа города Новая Каховка.

2.7. Представления оформляются согласно приложению 1 к настоящему Положению с указанием претендента и размера ежемесячной премии.

2.8. Заместителям руководителя органа местного самоуправления и руководителям структурных подразделений, находящимся в соответствии с организационной структурой в непосредственном подчинении руководителя, размер ежемесячной премии определяет руководитель органа местного самоуправления.

2.9. Подготовку проекта распорядительного акта руководителя органа местного самоуправления о выплате ежемесячной премии осуществляет отдел кадровой работы Администрации городского округа города Новая Каховка.

3. Выплата ежеквартальной премии по итогам работы за квартал

3.1. При наличии экономии фонда оплаты труда, доходов, фактически полученных при исполнении бюджета сверх утвержденных в бюджете на финансовый год и остатков средств, образовавшихся по состоянию на начало текущего финансового года, а также по результатам проведения оптимизационных мероприятий, органы местного самоуправления начисляют ежеквартальные премии.

3.2. Ежеквартальные премии начисляются в размере не более пяти должностных окладов из расчета на год учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.

3.3. Выплата ежеквартальной премии производится на основании распорядительных актов, указанных в п. 1.3. настоящего Положения, по представлениям:

3.3.1. Главе городского округа город Новая Каховка представление направляется в Совет депутатов городского округа город Новая Каховка, отделом кадровой работы Администрации городского округа города Новая Каховка;

3.3.2. Председателю и заместителю председателя Совета депутатов городского округа город Новая Каховка направляется в Совет депутатов городского округа город Новая Каховка – начальником организационного отдела Совета депутатов.

3.3.3. Муниципальным служащим Совета депутатов городского округа город Новая Каховка, направляется Председателю Совета депутатов городского округа город Новая Каховка начальником организационного отдела Совета депутатов;

3.3.4. Заместителей руководителя органа местного самоуправления или руководителей структурных подразделений – муниципальным служащим Администрации городского округа города Новая Каховка.

3.4. Представления оформляются согласно приложению 1 к настоящему Положению с указанием претендента и размера ежеквартальной премии.

3.5. Заместителям руководителя органа местного самоуправления и руководителям структурных подразделений, находящимся в соответствии с организационной структурой в непосредственном подчинении руководителя, размер ежеквартальной премии определяет руководитель органа местного самоуправления.

3.6. Подготовку проекта распорядительного акта руководителя органа местного самоуправления о выплате ежеквартальной премии осуществляет отдел кадровой работы Администрации городского округа город Новая Каховка.

4. Премия, приуроченная к государственным и профессиональным праздникам, к праздничным и юбилейным датам (35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения)

4.1. Премия, приуроченная к государственным и профессиональным праздникам, к праздничным и юбилейным датам (35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения), является единовременным денежным поощрением, начисляемым при наличии экономии фонда оплаты труда, доходов, фактически полученных при исполнении бюджета сверх утвержденных в бюджете на финансовый год и остатков средств, образовавшихся по состоянию на начало текущего финансового года, а также по результатам проведения оптимизационных мероприятий.

4.2. Премия, приуроченная к государственным и профессиональным праздникам, к праздничным и юбилейным датам (35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения) выплачивается всем лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, трудоустроенных на дату государственного, профессионального праздника, праздничной и юбилейной дат (35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения).

4.3. Премия, приуроченная к государственным и профессиональным праздникам, к праздничным и юбилейным датам (35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения) начисляется в размере не более двух должностных окладов из расчета на год.

4.4. Выплата премии приуроченная к государственным и профессиональным праздникам, к праздничным и юбилейным датам (35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения), производится на основании распорядительных актов, указанных в п. 1.3. настоящего Положения, по представлениям:

4.4.1. Главе городского округа город Новая Каховка представление направляет в Совет депутатов городского округа город Новая Каховка, отделом кадровой работы Администрации городского округа город Новая Каховка;

4.4.2. Председателю и заместителю председателя Совета депутатов городского округа город Новая Каховка направляется в Совет депутатов городского округа город Новая Каховка – начальником организационного отдела Совета депутатов.

4.4.3. Муниципальным служащим Совета депутатов городского округа город Новая Каховка, направляется Председателю Совета депутатов городского округа город Новая Каховка начальником организационного отдела Совета депутатов;

4.4.4. Заместителей руководителя органа местного самоуправления или

руководителей структурных подразделений – муниципальным служащим Администрации городского округа города Новая Каховка.

4.5. Подготовку проекта распорядительного акта руководителя органа местного самоуправления о выплате премии, приуроченной к профессиональным праздникам, к праздничным и юбилейным датам, осуществляет отдел кадровой работы Администрации городского округа города Новая Каховка.

5. Премия по результатам работы за год

5.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим может выплачиваться премия по результатам работы за год.

5.2. Размер премии по результатам работы за год определяется в зависимости от размера при наличии экономии фонда оплаты труда, доходов, фактически полученных при исполнении бюджета сверх утвержденных в бюджете на финансовый год и остатков средств, образовавшихся по состоянию на начало текущего финансового года, а также по результатам проведения оптимизационных мероприятий, по представлению руководителя финансового органа городского округа города Новая Каховка, в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5.3. Подготовку проекта распорядительного акта руководителя органа местного самоуправления о выплате премии по результатам работы за год осуществляет руководитель финансового органа городского округа города Новая Каховка в соответствии с визой руководителя органа местного самоуправления на представлении.

5.4. Муниципальным служащим, лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный год, премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время.

5.5. Премия по результатам работы за год не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим:

- находящимся на момент выплаты в отпуске по уходу за ребенком;
- находящимся на момент выплаты в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев.

6. Основания для снижения премий

6.1. Муниципальные служащие и лица, замещающие муниципальные должности могут быть лишены ежемесячной премии, частично или полностью, при вынесении дисциплинарного взыскания либо по основаниям и в размере снижения в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

6.2. В случае применения к муниципальному служащему либо лицу, замещающему муниципальную должность дисциплинарного взыскания, ежемесячная премия выплачивается за месяц, с учетом положений статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение №1
к Положению
«О премировании муниципальных служащих
и лиц, замещающих муниципальные должности
в органах местного самоуправления
городского округа город Новая Каховка
Херсонской области»

(должность, Ф.И.О. руководителя

органа местного самоуправления)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

(должность, Ф.И.О.)

НА ПРЕМИРОВАНИЕ _____

(вид премии)

№	Фамилия, имя, отчество, должность	Размер премии	Примечание

Рассмотрев результаты работы сотрудников за отчетный период, прошу,
рассмотреть вопрос о премировании муниципальных служащих, указанным в
настоящем представлении.

(дата)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Приложение №2
к Положению
«О премировании муниципальных служащих
и лиц, замещающих муниципальные должности
в органах местного самоуправления
городского округа город Новая Каховка
Херсонской области»

(должность, Ф.И.О. руководителя

органа местного самоуправления)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

(должность, Ф.И.О., руководителя финансового отдела)

на премирование по результатам работы за год

По состоянию на _____ экономия фонда оплаты труда, доходы, фактически полученных при исполнении бюджета сверх утвержденных в бюджете на финансовый год, и остатки средств, образовавшиеся по состоянию на начала текущего финансового года, а также по результатам проведения оптимизационных мероприятий, составляет _____ руб., что даст возможность премирования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих по результатам работы за год в размере ____ % от должностного оклада.

(дата)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Приложение №3
к Положению
«О премировании муниципальных служащих
и лиц, замещающих муниципальные должности
в органах местного самоуправления
городского округа город Новая Каховка
Херсонской области»

№	Основания для снижения размера премии	Размер снижения премии
1.	Несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка	до 100% установленного размера премии
2.	Несоблюдение ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой	до 100% установленного размера премии
3.	Невыполнение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	до 100% установленного размера премии
4.	Невыполнение мероприятий перспективного (годового), квартального планов работы в установленные сроки, при отсутствии объективных причин	до 100% установленного размера премии
5.	Неисполнение правовых актов	до 100% установленного размера премии
6.	Нарушение регламента оказания муниципальных услуг	до 100% установленного размера премии
7.	Перенос сроков исполнения правовых актов по вине исполнителя	до 100% установленного размера премии
8.	Несвоевременное представление информации об исполнении правовых актов по вине исполнителя	до 100% установленного размера премии
9.	Представление недостоверной, непроверенной информации об исполнении правовых актов	до 100% установленного размера премии
10.	Несвоевременное представление ответов на обращения граждан	до 100% установленного размера премии
11.	Несвоевременное представление информации на запросы, поступившие из государственных органов и организаций	до 100% установленного размера премии
12.	Нарушение сроков подготовки и представления информации по запросам должностных лиц по вине исполнителя	до 100% установленного размера премии
13.	Нарушение порядка работы со служебной информацией, разглашение персональных данных другого работника, ставших известными работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей	до 100% установленного размера премии

14.	Невыполнение поручений Главы городского округа город Новая Каховка	до 100% установленного размера премии
15.	Невыполнение поручений непосредственного руководителя	до 100% установленного размера премии
16.	Наличие обоснованных письменных претензий, жалоб на действия работников Администрации со стороны структурных подразделений Администрации, организаций и населения города	до 100% установленного размера премии
17.	Нарушение инструкции по делопроизводству при оформлении служебной документации	до 100% установленного размера премии
18.	Несоблюдение требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности	до 100% установленного размера премии
19.	Причинение материального вреда муниципальному имуществу	до 100% установленного размера премии
20.	Совершение прогула (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в	до 100% установленного размера премии
21.	Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения	до 100% установленного размера премии