

АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕРОГАЧИКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11 2024 г.

пгт. Верхний Рогачик

№ 42

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спецсервис» Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 7, 43 Федерального закона от 06 октября 2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 № 756 «О введении военного положения на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области», постановлением Правительства Херсонской области от 24 марта 2023 № 18/1пп «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области»,

администрация Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального Бюджетного учреждения «Спецсервис» Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области (далее - МБУ «Спецсервис» ВМО ХО), согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Отделу внутренней политики и пресс-службы администрации Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области официально опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования на официальном сайте Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 26.06.2024 года.

Глава Верхнерогачикского
муниципального округа
Херсонской области



В.П. Васютинский

Приложение № 1
к постановлению администрации
Верхнерогачикского
муниципального
округа Херсонской области
от «29» 11 2024 г. № 42

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
«Спецсервис» Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спецсервис» Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 7, 43 Федерального закона от 06 октября 2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 № 756 «О введении военного положения на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области», постановлением Правительства Херсонской области от 24 марта 2023 № 18/1пп «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области».

1.2. Настоящее Положение определяет единый порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спецсервис» Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области (далее - МБУ «Спецсервис» ВМО ХО), на основе должностных окладов (окладов), по профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2.1. должностной оклад (оклад, ставка заработной платы) первого разряда оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области составляет 14 620,00 рублей согласно п.2.1. постановления Правительства Херсонской области от 24.03.2023 № 18/1пп «Об оплате труда государственных и муниципальных учреждений Херсонской области».

1.2.2. должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области последующих разрядов оплаты труда ЕТС рассчитываются умножением должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) первого разряда ЕТС на

межразрядный коэффициент соответствующего разряда ЕТС.

1.3. Основными принципами построения системы оплаты труда работников МБУ «Спецсервис» ВМО ХО являются:

- унификация (единообразие) подходов к формированию должностных окладов (окладов) всех категорий работников;

- дифференциация должностных окладов (окладов) в зависимости от квалификации работников, сложности, количества, качества, условий выполняемой работы и занимаемой должности;

- единый подход к определению критериев для формирования фонда оплаты труда с целью унификации показателей, стимулирующих повышение качества труда для всех работников.

1.4. Нормы настоящего Положения применяются при установлении условий оплаты труда для всех категорий работников независимо от занимаемой ими должности и действуют до введения новых условий оплаты труда работников МБУ «Спецсервис» ВМО ХО.

1.5. Для целей Положения применяются следующие понятия и термины:

- работники - работники учреждения, осуществляющие профессиональную деятельность по профессии рабочего, должности служащего (технического исполнителя), специалиста, руководителя, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу;

1.6. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, но не указанные в пункте 1.5 Положения, используются в значениях, определенных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Наименования должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником профессий рабочих, должностей служащих (технических исполнителей), специалистов, руководителей, утвержденных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.8. Штатное расписание утверждается руководителем МБУ «Спецсервис» ВМО ХО по согласованию с уполномоченным органом и включает в себя все профессии рабочих, должности служащих (технических исполнителей), специалистов, руководителей учреждения, с указанием разряда по оплате труда согласно Единой тарифной сетке по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области.

1.9. Заработная плата работников МБУ «Спецсервис» ВМО ХО, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.10. Фонд оплаты труда МБУ «Спецсервис» ВМО ХО включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов), ежемесячной надбавки за особые условия и специальный режим работы, компенсационных и стимулирующих выплат в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Постановлением Правительства Херсонской области № 18/1пп от 24.03.2023 года.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, и не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

1.11. Оплата труда работников МБУ «Спецсервис» ВМО ХО производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного за счет средств субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Верхнерогачикского муниципального округа Херсонской области, и за счет средств от иной приносящей доход деятельности.

Экономия фонда оплаты труда определяется после выплаты всех первоочередных обязательств по расчетам с персоналом и может быть направлена для премирования работников МБУ «Спецсервис» ВМО ХО, а также на осуществление выплаты материальной помощи.

1.12. Настоящее Положение распространяется на работников МБУ «Спецсервис» ВМО ХО, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием (включая сотрудников, работающих по совместительству и принятых на временную работу, работу по срочному трудовому договору).

1.13. Заработная плата работников МБУ «Спецсервис» ВМО ХО устанавливается трудовым договором в соответствии с настоящим Положением.

1.14. Размеры должностных окладов (окладов) работников МБУ «Спецсервис» ВМО ХО подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые правовыми актами Правительства Херсонской области и соответствующего приказа администрации Верхнерогачикского муниципального округа.

1.15. Оплата труд работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.16. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.17. Работникам МБУ «Спецсервис» ВМО ХО ежегодно, из экономии фонда оплаты труда, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году, может производиться выплата материальной помощи в объеме не превышающим размера средней заработной платы.

1.18. Выплата материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления работника и приказа руководителя по основному месту работы и основной занимаемой должности.

1.19. Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки труда работника.

1.20. Материальная помощь не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);

- работнику, уволенному за виновные действия.

1.21. Работнику по заявлению может выплачиваться материальная помощь для решения социально-бытовых вопросов, в случае болезни, или по другим уважительным причинам. Материальная помощь может быть выплачена и в другое время в течении календарного года в объеме, не превышающем размера средней заработной платы.

1.22. Вновь принятым работникам выплата материальной помощи осуществляется пропорционально отработанному времени в календарном году.

II. Заработная плата работников категории "рабочие"

2.1. Оплата труда работников категории «рабочие» состоит из оклада, ежемесячной надбавки за особые условия и специальный режим работы, компенсационных и стимулирующих выплат, определяемых настоящим Положением.

2.2. Размер должностного оклада первого разряда оплаты труда работников категории «рабочие» МБУ «Спецсервис» ВМО ХО устанавливается в соответствии с п.п.1.2.1. настоящего Положения.

2.3. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников категории «рабочие» МБУ «Спецсервис» ВМО ХО формируются согласно п.п. 1.2.2. настоящего Положения.

Работникам категории «рабочие» могут устанавливаться следующие виды компенсационных выплат за:

- надбавка за особые условия и специальный режим работы;
- работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- совмещение профессий (должностей);
- расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- работу в ночное время;
- сверхурочную работу: оплата сверхурочной работы регулируется статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;
- работу в выходные и/или нерабочие праздничные дни: оплата за работу в выходные и/или нерабочие праздничные дни регулируется статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
- ненормированный рабочий день водителям автомобилей: Оплата за ненормированный рабочий день составляет до 100 % от установленного оклада (оклада, ставки заработной платы) за фактически отработанное время;
- разделение рабочего дня на части: Оплата за разделение рабочего дня на части производится в размере 30% от оклада (оклада, ставки заработной платы) за фактически отработанное время в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Порядок и условия разделения рабочего дня на части устанавливается локальным нормативным актом МБУ «Спецсервис» ВМО ХО по согласованию с уполномоченным органом.

Компенсационные выплаты устанавливаются к окладу в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.4.1. Доплата работникам, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда, согласно п.2.1. раздела II Постановлению Правительства Херсонской области № 18/1пп от 24.03.2023 года., устанавливается в процентном отношении от установленного оклада (оклада, ставки заработной платы) в следующих размерах:

- за работу с вредными условиями труда (3 класс): подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, - не менее 4, 5, 6, 7% оклада соответственно; за работу с опасными условиями труда (4 класс) - не менее 8%.

Доплата за работу в тяжелых и вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом результатов проведенной специальной оценки условий труда.

2.4.2. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемой работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего сотрудника и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора

с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы относительно отраслевых норм нагрузки и фактически затраченного рабочего времени.

При совмещении профессий (должностей) объем выплат производится в пределах до 100 % размера оклада по совмещаемой должности пропорционально отработанному времени.

При увеличении объема выполняемых работ или расширении зоны обслуживания размер выплат устанавливается в процентном соотношении от установленного оклада и не может превышать 100%.

2.4.3. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 30% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предыдущего дня до 6 часов следующего дня.

2.4.4. Размер оплаты за сверхурочную работу:

- первые два часа работы сверхурочно - в полуторном размере;
- последующие часы - в двойном размере.

2.4.5. Работа в выходной и/или нерабочий праздничный день оплачивается сотрудникам, следующим образом:

- в размере не менее одинарного среднедневного или среднечасового заработка за день или час работы, если работа в выходной и/или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере не менее двойного среднедневного или среднечасового заработка за день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По заявлению сотрудника работа в выходной и/или нерабочий праздничный день вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха в объеме времени, отработанного в выходной и/или нерабочий праздничный день.

В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.5. Работникам МБУ «Спецсервис» ВМО ХО в целях повышения их заинтересованности в улучшении качества и результативности труда в пределах фонда оплаты труда могут производиться выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за классность водителям автотранспортных средств;
- доплата за интенсивность труда;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

2.5.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры надбавки за выслугу лет:

- от 1 года до 3-х лет - 10 %;
- от 3-х до 5-ти лет - 15 %;
- от 5-ти до 10-ти лет - 20%;
- от 10-ти до 15 лет - 25%;
- свыше 15 лет - 30%.

Основным документом для определения стажа работы в целях установления надбавки за выслугу лет является трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке. Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится с начала следующего месяца после месяца, в котором возникло право на установление (увеличение) размера надбавки.

2.5.2. Надбавка за классность водителя автотранспортных средств устанавливается в процентном отношении к должностному окладу:

Размеры надбавки за классность:

- имеющим квалификацию первого класса - 25 % от оклада.
- имеющим квалификацию второго класса - 10 % от оклада;

2.5.3. Надбавка за интенсивность труда устанавливается отдельным локальным актом по представлению комиссии и решению руководителя МБУ «Спецсервис» ВМО ХО по согласованию с уполномоченным органом. Размер надбавки за интенсивность труда может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером надбавка не ограничивается.

2.5.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается отдельным локальным актом по представлению комиссии и решению руководителя МБУ «Спецсервис» ВМО ХО по согласованию с уполномоченным органом. Размер надбавки за качество выполняемых работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером надбавка не ограничивается.

2.5.5. Работникам, оплата труда которых осуществляется по 1-4 разрядам ЕТС, устанавливается дополнительное вознаграждение за труд (ежемесячная доплата по разряду) в следующих размерах:

1 разряд- 1 622,00 рубля; 2-й разряд – 1557,00 рублей, 3-й разряд -1450,00 рублей, 4-й разряд- 1343,00 рубля.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.5.6. Работникам МБУ «Спецсервис» ВМО ХО категории "рабочие" на основании результатов исполнения муниципального задания, с учетом качества и результативности труда, в пределах экономии фонда оплаты труда осуществляются выплаты премий, в том числе, единовременные премии, премии по итогам работы (за месяц, квартал, год). Система премирования категории «рабочие» устанавливается локальным нормативным актом по представлению комиссии и решению руководителя МБУ «Спецсервис» ВМО ХО в пределах утвержденного фонда оплаты труда по согласованию с уполномоченным органом.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так

и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером премии не ограничиваются.

III. Заработная плата работников категории «руководитель» и «специалист» (за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера)

3.1. Оплата труда работников категории «руководитель» (за исключением директора, заместителей директора, главного бухгалтера) далее «руководитель» и «специалист» состоит из оклада, ежемесячной надбавки за особые условия и специальный режим работы, компенсационных и стимулирующих выплат, определяемых настоящим Положением.

3.2. Размер должностного оклада первого разряда оплаты труда работников категории «руководитель» и «специалист» МБУ «Спецсервис» ВМО ХО устанавливается в соответствии с п.п.1.2.1. настоящего Положения.

3.3. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников категории «руководитель» и «специалист» МБУ «Спецсервис» ВМО ХО формируются согласно п.п. 1.2.2. настоящего Положения.

3.4. Работникам МБУ «Спецсервис» ВМО ХО категории «руководитель» и «специалист» могут устанавливаться следующие виды компенсационных выплат:

- надбавка за особые условия и специальный режим работы;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Херсонской области.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего сотрудника и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы относительно отраслевых норм нагрузки и фактически затраченного рабочего времени.

При совмещении профессий (должностей) объем выплат производится в пределах до 100 % размера оклада по совмещаемой должности пропорционально отработанному времени.

3.4.2. При увеличении объема выполняемых работ или расширении зоны обслуживания размер выплат устанавливается в процентном соотношении от установленного оклада и не может превышать 100%.

3.4.3. При исполнении обязанностей временно отсутствующего сотрудника размер выплат устанавливается в процентном отношении от установленного должностного оклада и не может превышать 100 % по основной работе.

3.4.4. Работа в выходной и/или нерабочий праздничный день оплачивается сотрудникам, получающим должностной оклад:

- в размере не менее одинарного среднедневного или среднечасового заработка за день или час работы, если работа в выходной и/или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- в размере не менее двойного среднедневного или среднечасового заработка за день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По заявлению сотрудника работа в выходной и/или нерабочий праздничный день вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха в объеме времени, отработанного в выходной и/или нерабочий праздничный день.

3.5. Работникам МБУ «Спецсервис» ВМО ХО категории «руководитель» и «специалист» в целях повышения их заинтересованности в улучшении качества и результативности труда в пределах фонда оплаты труда могут производиться выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за выслугу лет;
- доплата за интенсивность труда;
- надбавка за высокие достижения в труде;
- премии за качество выполняемых работ, единовременные премии, премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

3.5.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры надбавки за выслугу лет:

- от 1 года до 3-х лет - 10 %;
- от 3-х до 5-ти лет - 15 %;
- от 5-ти до 10-ти лет - 20%;
- от 10-ти до 15 лет - 25%;
- свыше 15 лет - 30%.

Основным документом для определения стажа работы в целях установления надбавки за выслугу лет является трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке. Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится с начала следующего месяца после месяца, в котором возникло право на установление (увеличение) размера надбавки.

3.5.2. Надбавка за интенсивность труда устанавливается отдельным локальным актом по представлению комиссии и решению руководителя МБУ «Спецсервис» ВМО ХО по согласованию с уполномоченным органом.

Размер надбавки за интенсивность труда может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером надбавки не ограничиваются.

3.5.3. Надбавка за высокие достижения в труде устанавливается отдельным локальным актом по представлению комиссии и решению руководителя МБУ «Спецсервис» ВМО ХО по согласованию с уполномоченным органом.

Размер надбавки за интенсивность труда может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером надбавки не ограничиваются.

3.5.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда и средств, поступающих от иной

приносящей доход деятельности.

3.5.5. Работникам МБУ «Спецсервис» ВМО ХО категории «руководитель» и «специалист» на основании результатов исполнения муниципального задания, с учетом качества и результативности труда, в пределах экономии фонда оплаты труда осуществляются выплаты премий, в том числе за качество выполняемых работ, единовременные премии, премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Система премирования категории «руководитель» и «специалист» устанавливается локальным нормативным актом по представлению комиссии и решению руководителя МБУ «Спецсервис» ВМО ХО в пределах утвержденного

фонда оплаты труда в соответствии с показателями эффективности и результативности деятельности учреждения и по согласованию с уполномоченным органом. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу), максимальным размером премии не ограничиваются.

IV. Заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера

4.1. Заработная плата директора (заместителя директора, главного бухгалтера) МБУ «Спецсервис» ВМО ХО включает в себя должностной оклад, ежемесячную надбавку за особые условия и специальный режим работы, компенсационные и стимулирующие выплаты, в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Условия оплаты труда директора (заместителя директора, главного бухгалтера) МБУ «Спецсервис» ВМО ХО устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

4.3. Размер должностного оклада первого разряда оплаты труда директора (заместителя директора, главного бухгалтера) МБУ «Спецсервис» ВМО ХО устанавливается в соответствии с п.п.1.2.1. настоящего Положения.

4.4. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) директора (заместителя директора, главного бухгалтера) МБУ «Спецсервис» ВМО ХО формируются согласно п.п. 1.2.2. настоящего Положения.

4.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и работников учреждения (без учета директора, заместителя директора, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 6.

Оценка выполнения соотношения осуществляется по итогам календарного года .

4.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера директору (заместителю директора, главному бухгалтеру) МБУ «Спецсервис» ВМО ХО регламентируются разделом 3 настоящего Положения.

4.6. Выплаты директору (заместителю директора, главному бухгалтеру) МБУ «Спецсервис» ВМО ХО премий, в том числе за качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии,

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) регламентируются разделом 3 настоящего Положения.

V. Порядок планирования, формирования и использования фонда оплаты труда

5.1. При планировании фонда оплаты труда работников МБУ «Спецсервис» ВМО ХО учитывается штатная численность, сложившаяся по состоянию на 1 июля 2024 года.

5.2. Фонд оплаты труда работников МБУ «Спецсервис» ВМО ХО формируется из средств на обеспечение выплат должностных окладов (окладов, месячных тарифных ставок), ежемесячной надбавки за особые условия и специальный режим работы и средств, на осуществление компенсационных и стимулирующих выплат.

5.3. Планирование компенсационных и стимулирующих выплат:

- обеспечение выплаты за выслугу лет:

5.2.1. планируется в размере 30 % от суммы должностных окладов;

5.2.2. определение объема средств для выплаты компенсации за работу в ночное время на очередной финансовый год, производится работникам с круглосуточным графиком работы и осуществляется в соответствии с пунктом 2.4.3. Положения.

5.2.3. определение объема компенсации для выплаты за работу в выходные и/или нерабочие праздничные дни производится по следующей формуле:

$$PK = T \times \Sigma, \text{ где}$$

1) PK – размер компенсации за работу в выходные и/или нерабочие праздничные дни;

2) T - отработанные часы в выходные и/или нерабочие праздничные дни (среднее значение за предшествующий период работы);

3) Σ - среднее значение выплаты за один час работы в выходной и/или нерабочий праздничный день (за предшествующий период).

5.3. Фонд оплаты труда формируется в пределах объема средств субсидии, поступающей в установленном порядке МБУ «Спецсервис» ВМО ХО из бюджета Верхнерогачикского муниципального округа и за счет средств от иной приносящий доход деятельности.

VI. Заключительные положения

6.1. Должностные оклады (оклады, месячные тарифные ставки) работников МБУ «Спецсервис» ВМО ХО (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда не могут быть меньше должностных окладов (окладов, месячных тарифных ставок) (без учета премий и иных стимулирующих выплат) выплачиваемых работникам до их введения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6.2. Вопросы оплаты труда работников МБУ «Спецсервис» ВМО ХО, не урегулированные настоящим Положением, регулируются локальными нормативными актами МБУ «Спецсервис» ВМО ХО, требованиями трудового

законодательства и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Изменение размеров и условий оплаты труда работников МБУ «Спецсервис» ВМО ХО осуществляется на основании Постановлений Правительства Херсонской области и муниципальных правовых актов Верхнерогачикского муниципального округа.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
«Спецсервис» администрации
Верхнерогачикского
муниципального
округа Херсонской области

Единая тарифная сетка по оплате труда
работников государственных и муниципальных учреждений
Херсонской области

Разряд оплаты труда	Межразрядный коэффициент
1	1,000
2	1,005
3	1,013
4	1,021
5	1,115
6	1,129
7	1,183
8	1,259
9	1,328
10	1,397
11	1,512
12	1,627
13	1,743
14	1,858
15	1,981
16	2,142
17	2,303
18	2,464
19	2,626
20	2,794
21	2,955
22	3,117
23	3,278
24	3,462

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
«Спецсервис» администрации
Верхнерогачикского
муниципального
округа Херсонской области

Разряды оплаты труда ЕТС по основным должностям руководителей,
специалистов, служащих (технических исполнителей)

№ п/п	Наименование должностей	Разряды, которые устанавливаются по группам оплаты труда
		I
	1.Руководители	
	Директор учреждения	25
	Заместитель директора	24
	Главный бухгалтер	21
	Главный инженер	18
	Главный экономист	18
	Начальник участка	18
	Мастер	18
	Начальник отдела	17
	2.Специалисты	
	Ведущий специалист	17
	Специалист I категории	16
	Заведующий другими отделами (Завхоз)	15
	Специалист без категории	13
	Инженер по охране труда и пожарной безопасности	10
	3.Служащие (технические исполнители)	
	Делопроизводитель	13
	Механик автотранспорта	9
	4. Средний медицинский персонал	
	Медсестра	7

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
«Спецсервис» администрации
Верхнерогачикского
муниципального
округа Херсонской области

Разряды оплаты труда ЕТС для рабочих профессий

№ п/п	Наименование должностей	Разряды, которые устанавливаются по группам оплаты труда
		I
	Тракторист	12
	Инспектор по благоустройству	9
	Работник по благоустройству	9
	Работник по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	12
	Работник по комплексному обслуживанию зданий и помещений	9
	Слесарь по ремонту автотранспортных средств 3 разряда	9
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электроустановок 4 разряда	8
	Сварщик 3 разряда	7
	Слесарь аварийно-восстановительных работ 3 разряда	7
	Слесарь аварийно-восстановительных работ 2 разряда	6
	Дежурный	9
	Сторож	9
	Уборщица служебных помещений	9

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
«Спецсервис» администрации
Верхнерогачикского
муниципального
округа Херсонской области

Схема разрядов профессий водителей
автотранспортных средств

Грузоподъемность	I группа бортовые автомобили и автомобили- фургоны общего назначения (разряд)
от 3-х до 5-ти тонн	11

Водители автомобилей (автомобилей/кроме грузовых/и фургонов)

Класс автомобиля	Рабочий объем двигателя (литры)	при работе на легковых автомобилях(разряд)
Особенно малый и малый	до 1,8	12
Средний	от 1,8 до 3,5	
Большой	более 3,5	