



ЗАКОН ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

О социальном партнерстве в сфере труда на территории Херсонской области

от 23 августа 2024 года № 59-ЗХО

Принят Херсонской областной Думой 22 августа 2024 года

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон регулирует отношения в области социального партнерства в сфере труда на территории Херсонской области в целях обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, создания эффективных механизмов обеспечения социальной стабильности и достижения общественного согласия.

Статья 2. Сфера действия настоящего Закона

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации действие настоящего Закона распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Херсонской области, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм и их объединения, на работников, в том числе работников, заключивших трудовые договоры с работодателями – физическими лицами, а также на действующие в Херсонской области территориальные и первичные профсоюзные организации, региональные объединения профессиональных союзов, иных представителей работников и работодателей, органы государственной власти Херсонской области, органы местного самоуправления.

Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1) социальное партнерство в сфере труда (далее – социальное партнерство) – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

2) стороны социального партнерства – работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей;

3) участники (субъекты) социального партнерства – стороны социального партнерства, органы государственной власти, органы местного самоуправления;

4) соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, областном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции;

5) генеральное соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне;

6) региональное трехстороннее соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Херсонской области, заключаемый между Правительством Херсонской области, полномочными представителями работников и работодателей на региональном уровне в пределах их компетенции;

7) отраслевое (межотраслевое) соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними условий оплаты труда, гарантий, компенсаций и льгот работникам отрасли (отраслей);

8) территориальное соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования, заключаемый между уполномоченным органом местного самоуправления, полномочными представителями работников и работодателей на уровне муниципального образования в пределах их компетенции;

9) коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;

10) Объединение работодателей - вид ассоциации (союза), основанной на добровольном членстве работодателей (юридических и (или) физических лиц) и (или) объединений работодателей. Объединение работодателей является социально ориентированной некоммерческой организацией. Уставом объединения работодателей может предусматриваться вхождение в него иных некоммерческих организаций, объединяющих субъектов предпринимательской деятельности.;

11) представители работников в социальном партнерстве – профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профессиональных союзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

12) представители работодателя в социальном партнерстве – руководитель организации, работодатель – индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Херсонской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами;

13) работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

14) работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Статья 4. Цели и задачи социального партнерства

1. Целью социального партнерства является обеспечение согласования интересов сторон социального партнерства по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2. Задачами социального партнерства в Херсонской области являются:

1) обеспечение социально ориентированной политики экономических преобразований в Херсонской области;

2) обеспечение договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

3) разработка, заключение и выполнение соглашений, коллективных договоров в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Законом;

4) обеспечение мотиваций производительного труда;

5) обеспечение справедливой заработной платы, обеспечивающей работнику и его семье достойную жизнь;

6) обеспечение охраны труда и здоровья работников;

- 7) совершенствование трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 8) обеспечение дополнительных гарантий работникам;
- 9) содействие в разрешении социально-трудовых конфликтов и предупреждение коллективных трудовых споров;
- 10) сохранение трудового потенциала Херсонской области.

Статья 5. Принципы социального партнерства

Участники социального партнерства строят свои отношения на следующих принципах:

- 1) равноправие сторон и доверие в отношениях;
- 2) уважение и учет интересов сторон;
- 3) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- 4) содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- 5) соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 6) полномочность представителей сторон;
- 7) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- 8) добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- 9) регулярность проведения консультаций и переговоров по вопросам, входящим в сферу социального партнерства;
- 10) реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- 11) обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- 12) контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- 13) ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине принятых коллективных договоров, соглашений.

Статья 6. Органы государственной власти Херсонской области и органы местного самоуправления в системе социального партнерства

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации органы государственной власти Херсонской области и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в тех случаях, когда они выступают в качестве работодателей или их представителей, уполномоченных на представительство законодательством или работодателями, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

В иных случаях органы государственной власти Херсонской области и органы местного самоуправления являются участниками социального партнерства и способствуют его развитию, участвуя в создании и работе постоянно действующих органов социального партнерства, в подготовке

проектов и заключении соглашений, а также осуществляя функции по организации, координации и руководству совместных действий сторон социального партнерства и защите общественных интересов.

Статья 7. Уровни социального партнерства в Херсонской области

Социальное партнерство в Херсонской области осуществляется на:

- 1) региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Херсонской области;
- 2) отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);
- 3) территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;
- 4) локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

Статья 8. Критерии эффективности социального партнерства

1. Критериями эффективности социального партнерства являются:

- 1) реальное повышение заработной платы работников;
- 2) обеспечение занятости трудоспособного населения;
- 3) улучшение организации производства и условий труда;
- 4) снижение уровня социально-трудовых конфликтов и их разрешение путем сочетания государственного регулирования с коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений;
- 5) соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2. Критерии эффективности социального партнерства, установленные в части 1 настоящей статьи, учитываются при контроле за выполнением условий соглашений и коллективных договоров.

Глава 2. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Статья 9. Органы социального партнерства в Херсонской области

1. Для реализации целей и задач социального партнерства в Херсонской области создаются:

- 1) на региональном уровне – региональная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – региональная комиссия);
- 2) на территориальном уровне – территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – территориальные комиссии);

3) на отраслевом (межотраслевом) уровне – отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – отраслевые (межотраслевые) комиссии);

4) на локальном уровне – комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и его заключению на локальном уровне;

2. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений формируются по инициативе одной из сторон социального партнерства на основе принципов:

1) добровольности участия в деятельности комиссии;

2) полномочности сторон;

3) паритетного представительства сторон;

4) равноправия сторон;

5) взаимной ответственности сторон.

Статья 10. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации политики Херсонской области в сфере труда

1. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений органы государственной власти Херсонской области и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (в случае когда такие комиссии на соответствующих профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов) и объединений работодателей) в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти Херсонской области и органов местного самоуправления в сфере труда в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом, другими законами Херсонской области и иными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, соглашениями.

2. Органы государственной власти Херсонской области и органы местного самоуправления направляют проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Херсонской области и органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (соответствующим профессиональным союзам (объединениям профессиональных союзов) и объединениям работодателей).

3. Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, мнения сторон (заклучения соответствующих профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов) и объединений работодателей) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Херсонской области и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти Херсонской области и органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Статья 11. Состав региональной комиссии

1. Для реализации целей и задач социального партнерства в Херсонской области на региональном уровне создается региональная комиссия, которая формируется из представителей региональных объединений профессиональных союзов, региональных объединений работодателей, Правительства Херсонской области, образующих стороны региональной комиссии.

2. Региональная комиссия в своей деятельности руководствуется положением о региональной комиссии, проект которого согласовывается сторонами социального партнерства и утверждается постановлением Губернатора Херсонской области.

3. Регламент работы региональной комиссии разрабатывается совместно сторонами социального партнерства и утверждается на заседании региональной комиссии.

4. Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности региональной комиссии осуществляется в порядке, установленном Правительством Херсонской области.

Статья 12. Задачи региональной комиссии

Задачами региональной комиссии являются:

1) подготовка проекта и заключение регионального трехстороннего соглашения, осуществление контроля за выполнением его условий;

2) разрешение разногласий, возникающих в процессе подготовки, заключения и реализации регионального трехстороннего соглашения путем переговорного процесса;

3) осуществление мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров в пределах своих полномочий;

4) проведение предварительных трехсторонних консультаций, обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов Херсонской области по регулированию социально-трудовых отношений;

5) оказание методической помощи территориальным и отраслевым (межотраслевым) комиссиям, в том числе и при заключении территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашений;

6) изучение и распространение опыта работы по регулированию социально-трудовых отношений, подготовка и участие в мероприятиях по вопросам социального партнерства;

7) содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства.

Статья 13. Права региональной комиссии

1. Региональная комиссия для реализации возложенных на нее задач имеет право:

1) принимать решения по входящим в ее компетенцию вопросам и направлять их для рассмотрения исполнительным органам государственной власти Херсонской области, органам местного самоуправления, профсоюзным организациям, их объединениям, объединениям работодателей;

2) осуществлять контроль за выполнением своих решений;

3) разрабатывать и вносить предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений субъектам права правотворческой инициативы и соответствующим органам власти;

4) создавать рабочие органы региональной комиссии для подготовки решений по социально-трудовым вопросам, осуществления контроля за выполнением обязательств по региональному трехстороннему соглашению, решений региональной комиссии, а также для разработки проекта регионального трехстороннего соглашения на очередной период;

5) направлять своих членов и экспертов к работодателям для изучения их социально-экономического положения, а также для ознакомления с выполнением обязательств по региональному трехстороннему соглашению и решений региональной комиссии;

6) вносить предложения о привлечении к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение обязательств по региональному трехстороннему соглашению и решений комиссии в соответствии с законодательством;

7) проводить консультации с органами государственной власти Херсонской области в согласованном с ними порядке;

8) рассматривать обращения работодателей (объединений работодателей), профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов), не представленных в региональной комиссии и не присоединившихся к региональному трехстороннему соглашению, при возникновении социальных и трудовых конфликтов;

9) осуществлять взаимодействие с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, территориальными, отраслевыми (межотраслевыми) комиссиями и иными органами социального партнерства;

10) вносить предложения о приостановлении или отмене решений работодателей и их объединений, профессиональных союзов и иных

объединений работников, которые могут привести к возникновению коллективных трудовых споров;

11) запрашивать у представителей сторон социального партнерства, исполнительных органов государственной власти Херсонской области, органов местного самоуправления информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта регионального трехстороннего соглашения, контроля за выполнением указанного соглашения;

12) приглашать для участия в своей деятельности представителей профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов), работодателей (объединений работодателей) и органов государственной власти Херсонской области, не являющихся членами региональной комиссии, а также ученых и специалистов;

13) рассматривать проекты законов Херсонской области, проекты иных нормативных правовых актов Херсонской области и органов местного самоуправления в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и принимать решения по итогам их рассмотрения в срок не более чем 30 дней.

2. Реализация региональной комиссией определяемых настоящим Законом прав не препятствует региональным объединениям профессиональных союзов и региональным объединениям работодателей, представленным в ней, реализовывать свои права в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

Статья 14. Обязанности региональной комиссии

1. Региональная комиссия обязана:

1) руководствоваться в своей деятельности федеральным законодательством, настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами Херсонской области;

2) осуществлять свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы, положением о региональной комиссии с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов;

3) осуществлять свою деятельность с соблюдением принципов социального партнерства;

4) принимать решения по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые обязательны для рассмотрения и выполнения органами исполнительной власти Херсонской области, работодателями и их объединениями, работниками и их представителями;

5) вести коллективные переговоры и готовить проект регионального трехстороннего соглашения;

6) направлять информацию о вносимых сторонами предложениях в орган исполнительной власти Херсонской области в сфере труда и соответствующий региональный отраслевой профсоюзный орган.

2. Региональная комиссия разрабатывает положение о региональной комиссии, определяет порядок подготовки проекта регионального трехстороннего соглашения и его заключения.

Статья 15. Порядок принятия решения региональной комиссией

1. Решение региональной комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

2. Решение региональной комиссии принимается при условии, что каждая из сторон приняла его двумя третями голосов от списочного состава.

Порядок принятия решения каждой стороной определяется положением о региональной комиссии.

3. Члены региональной комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания региональной комиссии.

Статья 16. Координатор региональной комиссии

1. Для координации деятельности региональной комиссии с учетом предложений сторон постановления Губернатора Херсонской области назначается координатор региональной комиссии.

2. Координатор региональной комиссии:

1) организует деятельность региональной комиссии, председательствует на ее заседаниях;

2) утверждает по предложению сторон перечень и состав рабочих групп;

3) оказывает содействие в согласовании позиций сторон;

4) подписывает планы работы и решения региональной комиссии;

5) руководит секретариатом региональной комиссии;

6) запрашивает у органов исполнительной власти Херсонской области информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций региональной комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

7) приглашает для участия в работе региональной комиссии представителей региональных объединений профессиональных союзов, региональных объединений работодателей и органов государственной власти Херсонской области, не являющихся членами региональной комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций;

8) направляет по согласованию с региональными объединениями профессиональных союзов, региональными объединениями работодателей и органами государственной власти Херсонской области членов региональной комиссии для участия в проводимых указанными объединениями и органами

заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

9) проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями региональной комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

10) информирует Губернатора Херсонской области, Правительство Херсонской области о деятельности региональной комиссии;

11) информирует региональную комиссию о мерах, принимаемых Губернатором Херсонской области и Правительством Херсонской области в области социально-трудовых отношений;

12) осуществляет иные полномочия в соответствии с положением о региональной комиссии.

3. Координатор региональной комиссии не является членом региональной комиссии, не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

Статья 17. Координаторы сторон региональной комиссии

1. Деятельность каждой из сторон региональной комиссии организует координатор стороны.

2. Координаторы сторон, представляющих региональные объединения профессиональных союзов и региональные объединения работодателей, избираются указанными сторонами.

3. Координатор стороны, представляющей Правительство Херсонской области, назначается Правительством Херсонской области.

4. Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит координатору региональной комиссии предложения по проектам планов работы региональной комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочих группах, информирует региональную комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение региональной комиссии.

5. Координатор каждой из сторон по ее поручению вправе вносить координатору региональной комиссии предложение о проведении внеочередного заседания региональной комиссии. В этом случае координатор региональной комиссии обязан созвать заседание комиссии в течение двух недель со дня поступления указанного предложения.

6. Координаторы сторон, представляющих региональные объединения профессиональных союзов и региональные объединения работодателей, приглашаются на заседания Правительства Херсонской области при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Статья 18. Член региональной комиссии

1. Член региональной комиссии вправе знакомиться с соответствующими международными договорами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Херсонской области, информационными и справочными материалами.

Иные права и обязанности члена региональной комиссии определяются положением о региональной комиссии.

2. Члену региональной комиссии на период осуществления его полномочий выдается удостоверение члена региональной комиссии. Образец указанного удостоверения устанавливается Правительством Херсонской области.

Статья 19. Территориальные комиссии

1. В муниципальных образованиях в целях обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, а также для взаимодействия с региональной комиссией могут создаваться территориальные комиссии. Состав территориальных комиссий формируется по предложению сторон и утверждается представительным органом муниципального образования.

2. Территориальные комиссии в своей деятельности руководствуются положением о территориальной комиссии, которое разрабатывается сторонами социального партнерства и утверждается представительным органом муниципального образования.

3. Для координации деятельности территориальных комиссий с учетом предложений сторон представительными органами муниципальных образований утверждаются кандидатуры координаторов территориальных комиссий.

4. Порядок формирования и деятельности территориальных комиссий, их полномочия, полномочия координаторов территориальных комиссий, координаторов сторон, членов территориальных комиссий и секретариата территориальных комиссий определяются положениями о территориальных комиссиях.

5. Регламенты работы территориальных комиссий разрабатываются совместно сторонами социального партнерства и утверждаются на заседаниях территориальных комиссий.

6. Организационно-техническое обеспечение деятельности территориальных комиссий осуществляется органами местного самоуправления.

Статья 20. Права территориальных комиссий

1. Территориальные комиссии имеют право на:

- 1) ведение коллективных переговоров, подготовку проекта и заключение территориального соглашения;
- 2) разрешение разногласий, возникающих в процессе подготовки и заключения территориального соглашения, а также рассмотрение вопросов, возникших в ходе реализации соответствующего соглашения;
- 3) осуществление мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров в пределах своих полномочий;
- 4) содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений на уровне соответствующего муниципального образования;
- 5) разработку и внесение предложений о принятии нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений соответствующим органом власти.

2. Для реализации своих прав территориальные комиссии могут:

- 1) запрашивать у представителей сторон социального партнерства, органов государственной власти Херсонской области и органов местного самоуправления информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, в том числе о заключаемых и заключенных коллективных договорах и соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и подготовки проекта территориального соглашения, контроля за выполнением указанного соглашения;
- 2) приглашать для участия в своей деятельности представителей профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов), работодателей (объединений работодателей) и органов местного самоуправления, не являющихся членами территориальной комиссии, а также ученых и специалистов;
- 3) создавать рабочие органы для подготовки решений по важнейшим социально-трудовым вопросам, разработки территориального соглашения на очередной период, а также для осуществления контроля за выполнением указанного соглашения и решений территориальной комиссии;
- 4) принимать к рассмотрению иные вопросы по решению возложенных на территориальные комиссии задач в сфере социального партнерства, определяемые сторонами.

3. Территориальная комиссия разрабатывает положение о территориальной комиссии, определяет порядок подготовки проекта территориального соглашения и его заключения.

4. Реализация территориальной комиссией определяемых настоящим Законом прав не препятствует территориальным объединениям профессиональных союзов и территориальным объединениям работодателей, представленным в территориальной комиссии, реализовывать свои права в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Статья 21. Обязанности территориальных комиссий

Территориальные комиссии обязаны:

- 1) руководствоваться в своей деятельности федеральным законодательством, настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами Херсонской области;
- 2) осуществлять свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы, положением о территориальной комиссии с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов;
- 3) осуществлять свою деятельность с соблюдением принципов социального партнерства;
- 4) принимать решения по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые обязательны для рассмотрения органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, работниками и их представителями;
- 5) вести коллективные переговоры и готовить проект территориального соглашения;
- 6) направлять информацию о вносимых сторонами предложениях в орган исполнительной власти Херсонской области в сфере труда и соответствующий региональный отраслевой профсоюзный орган.

Статья 22. Отраслевые (межотраслевые) комиссии

1. Отраслевые (межотраслевые) комиссии могут образовываться как на региональном, так и на территориальном уровнях. Для координации деятельности отраслевых (межотраслевых) комиссий сторонами утверждаются координаторы сторон отраслевых (межотраслевых) комиссий.

2. Состав отраслевой (межотраслевой) комиссии формируется по предложению сторон и утверждается координатором комиссии.

3. Отраслевая (межотраслевая) комиссия осуществляет свою деятельность на основании положения об отраслевой (межотраслевой) комиссии, утверждаемой соответствующей отраслевой (межотраслевой) комиссией.

4. Регламент работы отраслевой (межотраслевой) комиссии разрабатывается совместно сторонами социального партнерства и утверждается на заседании отраслевой (межотраслевой) комиссии.

5. Организационно-техническое обеспечение деятельности отраслевых (межотраслевых) комиссий осуществляется в соответствии с положениями о соответствующих отраслевых (межотраслевых) комиссиях.

Статья 23. Полномочия отраслевых (межотраслевых) комиссий

1. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к полномочиям отраслевых (межотраслевых) комиссий относятся:

- 1) ведение коллективных переговоров, подготовка проекта отраслевого (межотраслевого) соглашения и его заключение;

2) разрешение разногласий, возникающих в процессе подготовки и заключения отраслевого (межотраслевого) соглашения, а также рассмотрение вопросов, возникших в ходе реализации соответствующего соглашения;

3) осуществление мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров в соответствующей отрасли (отраслях) в пределах своих полномочий;

4) разрабатывать и вносить предложения о принятии нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений в соответствующий орган власти;

5) содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений на уровне соответствующей отрасли (отраслей).

2. Для реализации возложенных полномочий отраслевые (межотраслевые) комиссии вправе:

1) запрашивать у представителей сторон социального партнерства, органов государственной власти Херсонской области и органов местного самоуправления информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, в том числе о заключаемых и заключенных коллективных договорах, регулирующих социально-трудовые отношения в соответствующей отрасли (отраслях), подготовки проекта отраслевого (межотраслевого) соглашения, контроля за выполнением указанного соглашения;

2) приглашать для участия в своей деятельности представителей профессиональных союзов (объединений профессиональных союзов), работодателей (объединений работодателей), органов государственной власти Херсонской области и органов местного самоуправления, не являющихся членами отраслевой (межотраслевой) комиссии, а также ученых и специалистов;

3) создавать рабочие органы для подготовки решений по социально-трудовым вопросам, разработки отраслевого (межотраслевого) соглашения на очередной период, а также для осуществления контроля за выполнением указанного соглашения и решений комиссии;

4) принимать к рассмотрению иные вопросы по решению возложенных на отраслевые (межотраслевые) комиссии задач в сфере социального партнерства.

Глава 3. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

Статья 24. Региональное трехстороннее соглашение

1. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации региональное трехстороннее соглашение заключается в ходе коллективных переговоров между сторонами социального партнерства с участием Правительства Херсонской области и иных исполнительных органов государственной власти Херсонской области.

2. Региональное трехстороннее соглашение, требующее бюджетного финансирования, заключается по общему правилу до внесения проекта закона о региональном бюджете Херсонской области на соответствующий финансовый год на рассмотрение Правительства Херсонской области.

3. Принятые в региональном трехстороннем соглашении взаимные обязательства сторон не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Условия, содержащиеся в региональном трехстороннем соглашении, рассматриваются и учитываются при подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере, а также при подготовке проекта закона о региональном бюджете Херсонской области на соответствующий финансовый год.

5. Порядок, сроки разработки проекта регионального трехстороннего соглашения и его заключения определяются региональной комиссией в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 25. Региональное соглашение о минимальной заработной плате

1. Региональное соглашение о минимальной заработной плате разрабатывается в ходе коллективных переговоров и заключается между сторонами социального партнерства с участием Правительства Херсонской области.

2. В Херсонской области региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в Херсонской области может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Размер минимальной заработной платы в Херсонской области устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в Херсонской области не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

4. Порядок, сроки разработки проекта регионального соглашения о минимальной заработной плате и его заключения определяются региональной комиссией в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 26. Территориальное соглашение

1. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации территориальное соглашение заключается в ходе коллективных

переговоров между сторонами социального партнерства с участием органов местного самоуправления.

2. Территориальные соглашения, предусматривающие полное или частичное финансирование из местных бюджетов, заключаются по общему правилу до внесения проектов местных бюджетов на соответствующий финансовый год на рассмотрение представительных органов муниципальных образований при обязательном участии соответствующих органов местного самоуправления, являющихся стороной соглашения.

3. Условия, содержащиеся в территориальном соглашении, не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, генеральным соглашением, региональным трехсторонним соглашением.

4. Условия, содержащиеся в территориальном соглашении, рассматриваются и учитываются при подготовке органами местного самоуправления проектов нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере, а также при подготовке проекта местного бюджета.

5. Порядок, сроки разработки проекта территориального соглашения и его заключения определяются территориальной комиссией в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 27. Отраслевое (межотраслевое) соглашение

1. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации отраслевое (межотраслевое) соглашение в Херсонской области может заключаться на региональном и территориальном уровнях социального партнерства между сторонами социального партнерства с участием соответственно отраслевых (межотраслевых) исполнительных органов государственной власти Херсонской области и органов местного самоуправления.

2. Условия, содержащиеся в отраслевом (межотраслевом) соглашении, не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, генеральным соглашением, региональным трехсторонним соглашением, соответствующим территориальным соглашением.

3. Порядок, сроки разработки проекта отраслевого (межотраслевого) соглашения и его заключения определяются отраслевой (межотраслевой) комиссией в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Отраслевые (межотраслевые) соглашения, требующие бюджетного финансирования, заключаются по общему правилу до внесения проекта регионального бюджета Херсонской области и проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год на рассмотрение уполномоченных представительных органов власти и заключаются с обязательным участием

соответствующих органов государственной власти Херсонской области и органов местного самоуправления.

Статья 28. Иные соглашения

Стороны социального партнерства на любом уровне социального партнерства могут заключать иные соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Статья 29. Распространение действия соглашения на работодателей, не участвовавших в его заключении

1. Срок действия соглашения определяется сторонами в соглашении, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право продлить действие соглашения один раз на срок не более трех лет.

2. Работодатели, не участвовавшие в заключении соглашения, вправе присоединиться к нему путем направления сторонам соглашения письменного уведомления о намерении принять на себя обязательства соответствующей стороны.

3. По предложению сторон соглашения руководитель соответственно областного органа исполнительной власти в сфере труда и органа местного самоуправления в сфере труда имеют право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в его заключении, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели в течение 30 календарных дней с момента официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили соответственно в областной орган исполнительной власти в сфере труда и орган местного самоуправления в сфере труда мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководитель областного органа исполнительной власти Херсонской области в сфере труда и руководитель органа местного самоуправления в сфере труда соответственно имеют право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители

работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

4. Действие регионального соглашения о минимальной заработной плате распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Херсонской области и не участвовавших в его заключении, в порядке, установленном частями шестой – восьмой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Порядок опубликования предложений о присоединении к соглашениям устанавливается областным органом исполнительной власти в сфере труда и органом местного самоуправления в сфере труда с учетом соответственно мнений региональной комиссии и территориальной комиссии.

Статья 30. Коллективный договор

1. Стороны социального партнерства на локальном уровне согласовывают свои интересы, а также устанавливают взаимные обязательства путем заключения коллективного договора.

2. Порядок разработки проекта коллективного договора, его заключения, а также внесения изменений и дополнений в него определяется сторонами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Статья 31. Регистрация соглашения, коллективного договора

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня его подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию.

Соответствующий порядок действует в случае внесения изменений и (или) дополнений в коллективный договор, соглашение.

Глава 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Статья 32. Посещение работодателей, на которых распространяется действие соглашения

Представители сторон социального партнерства имеют право беспрепятственно посещать работодателей, на которых распространяется сфера действия соглашения, подписанного ими.

Статья 33. Ведение коллективных переговоров

Каждая сторона социального партнерства имеет равные права на ведение коллективных переговоров по заключению соглашений и

коллективных договоров в соответствии с порядком, установленным трудовым законодательством Российской Федерации.

Статья 34. Предоставление и пользование информацией

1. Стороны соглашений, коллективных договоров вправе получать и обязаны предоставлять полную и достоверную информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, необходимую для ведения переговоров и консультаций, заключения соглашений, коллективных договоров, а также для осуществления контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

2. Стороны социального партнерства после получения соответствующего запроса предоставляют друг другу необходимую информацию, позволяющую предотвращать возникновение конфликтных ситуаций в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

3. Стороны и другие участники социального партнерства имеют право распространять информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, вопросам социального партнерства через средства массовой информации.

4. Стороны и другие участники социального партнерства не должны разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной). Лица, разгласившие указанные сведения, привлекаются к ответственности в порядке, установленном федеральным законодательством.

Статья 35. Рассмотрение обращений сторон

Стороны и участники социального партнерства обязаны рассматривать взаимные обращения по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, разрабатывать планы и принимать решения, направленные на своевременное исполнение достигнутых договоренностей.

Статья 36. Взаимные консультации

1. Стороны социального партнерства в лице своих представителей вправе проводить взаимные консультации по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и их участия в управлении организацией, ведения коллективных переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров, а также контроля за ходом их исполнения. Инициатором проведения консультаций может выступать каждая из сторон.

2. Взаимные консультации на региональном, территориальном и отраслевом (межотраслевом) уровнях проводятся в соответствующих комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Взаимные консультации на локальном уровне проводятся в рамках участия работников в управлении организацией.

Глава 5. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Статья 37. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения

1. Выполнение коллективного договора, соглашения и контроль за их выполнением обеспечивают стороны социального партнерства, их представители, соответствующие органы по труду.

2. Формы контроля и сроки отчета по выполнению соглашения, коллективного договора определяются и устанавливаются сторонами социального партнерства непосредственно в коллективном договоре, соглашении.

3. В случае нарушения или невыполнения положений соглашения, коллективного договора любая из сторон вправе обратиться в орган исполнительной власти Херсонской области, участвующий в урегулировании коллективных трудовых споров, государственные контрольно-надзорные и судебные органы в соответствии с порядком, установленным законодательством.

Статья 38. Ответственность сторон социального партнерства

1. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

2. Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Глава 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 39. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования.

2. Правительству Херсонской области привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом в течение шести месяцев со дня вступления его в силу.

3. Рекомендовать представительным органам муниципальных образований в соответствии с настоящим Законом определить порядок деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территориальном уровне.

Губернатор
Херсонской области

В.В. Сальдо

г. Геническ
23 августа 2024 года
№ 59-ЗХО