



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИИ

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ИВАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ первого созыва

РЕШЕНИЕ от 23 апреля 2024 № 62

Об утверждении временного положения о предельных нормативах формирования расходов на оплату труда Главы Ивановского муниципального округа Херсонской области и муниципальных служащих Администрации Ивановского муниципального округа Херсонской области

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Законом Херсонской области от 29.03.2024г. №33-ЗХО «О муниципальной службе в Херсонской области», Уставом муниципального образования Ивановского муниципального округа Херсонской области, Совет депутатов Ивановского муниципального округа Херсонской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить Временное положение о предельных нормативах формирования расходов на оплату труда Главы Ивановского муниципального округа Херсонской области и муниципальных служащих Администрации Ивановского муниципального округа Херсонской области (приложение к настоящему решению).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и действует до момента принятия нормативно-правового акта органов исполнительной власти Херсонской области, регулирующих предельные нормативы


формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих в Херсонской области.

Председатель Совета депутатов
Ивановского муниципального округа
Херсонской области



И.С.Бабешко

Глава Ивановского
муниципального округа
Херсонской области


О.Н.Полосухина

Утверждено Решением Совета
депутатов Ивановского
муниципального округа Херсонской
области первого созыва
от 23.04.2024 № 62

**Временное положение
о предельных нормативах формирования расходов на оплату труда Главы
Ивановского муниципального округа Херсонской области и муниципальных
служащих Администрации Ивановского муниципального округа Херсонской
области**

1. Настоящее Положение устанавливает предельные нормативы формирования расходов на оплату труда Главы Ивановского муниципального округа Херсонской области и муниципальных служащих Администрации Ивановского муниципального округа Херсонской области (далее по тексту при упоминании совместно – муниципальные служащие Ивановского муниципального округа).

2. Настоящее Положение действует до момента принятия нормативно-правового акта органов исполнительной власти Херсонской области, регулирующих предельные нормативы формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих в Херсонской области.

Нормативы формирования расходов устанавливают предельный (максимальный) годовой объем расходов на оплату труда муниципальных служащих Ивановского муниципального округа Херсонской области без учета:

расходов на материальное стимулирование муниципальных служащих, внесших существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию территории, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты из бюджета Херсонской области;

расходов, возникающих в результате установления нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования в Херсонской области для муниципальных служащих, условий командирования.

3. Под нормативом формирования расходов на оплату труда применительно к настоящему Положению понимается расчетная величина, ограниченная по составу входящих в нее затрат, которая применяется при формировании фонда оплаты труда категорий лиц, перечисленных в пункте 1 настоящего Положения.

Основными единицами расчетной величины нормативов формирования расходов на оплату труда являются:

1) для муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципальных районов Херсонской области - предельные размеры должностных окладов и ежемесячной надбавки за классный чин муниципальной службы, установленные соответственно приложениями 1 и 2 к настоящему Положению.

4.Муниципальным служащим Ивановского муниципального округа Херсонской области производятся следующие дополнительные выплаты:

ежемесячная надбавка за классный чин;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе (далее - ежемесячная надбавка за выслугу лет). Указанная надбавка устанавливается в размере, установленном в Приложении 3 настоящего положения;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее - ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее - ежемесячная надбавка за особые условия);

премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия);

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь.

5.При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, применяются следующие нормативы формирования расходов на оплату труда (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин (для муниципальных служащих) - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере одной второй должностного оклада;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере четырех должностных окладов;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

7) материальной помощи в размере двух должностных окладов.

Нормативы, указанные в подпунктах 3-5 настоящего пункта, являются максимальными суммами, закладываемыми в фонд оплаты труда муниципалитета на один календарный год. При начислении ежемесячных выплат муниципальным служащим, указанные суммы делятся на 12 месяцев и выплачиваются в соответствии с распоряжением Главы Ивановского муниципального округа. Размеры дополнительных выплат, а также порядок их осуществления в отношении Главы Ивановского муниципального округа устанавливаются ежемесячно муниципальными правовыми актами, принимаемыми Советами депутатов соответствующего муниципального образования Херсонской области, в

соответствии с законодательством Российской Федерации, Херсонской области с учетом предельных нормативов, установленных настоящим Положением.

6. Финансирование расходов на оплату труда муниципальных служащих Ивановского муниципального округа Херсонской области производится за счет средств соответствующих местных бюджетов муниципальных образований.

7. Предельные размеры денежных содержаний должностных окладов муниципальных служащих и ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих, установленные соответственно приложениями 1,2 к настоящему Положению, увеличиваются (индексируются) с учетом темпов и сроков увеличения (индексации) месячных окладов государственных гражданских служащих Херсонской области, утвержденных законом Херсонской области о бюджете Херсонской области.

При увеличении (индексации) предельных размеров денежных содержаний предельных размеров должностных окладов муниципальных служащих и ежемесячных надбавок за классный чин муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

8. В случае прекращения полномочий главы муниципального округа объем расходов на оплату труда муниципальных служащих, предусмотренный в местном бюджете, может превысить предельный норматив формирования фонда оплаты труда, установленный абзацем вторым пункта 3 и пунктом 4 настоящего Положения, на сумму фактически произведенных расходов на компенсационные выплаты в связи с реализацией соответствующих организационно-штатных мероприятий.

Приложение № 1
к Временному Положению
о предельных нормативах формирования
расходов на оплату труда муниципальных служащих
Ивановского муниципального округа Херсонской области

**Предельные размеры
должностных окладов муниципальных служащих
в органах местного самоуправления
Ивановского муниципального округа**

Наименование должностей муниципальных служащих Херсонской области	Предельный размер должностного оклада (руб.)
Глава муниципального округа	67 000,0
Первый заместитель главы администрации	63 000,0
Заместитель главы администрации	59 000,0
Заместитель Главы администрации - руководитель аппарата администрации	55 000,0
Начальник отдела	53 000,0
Заместитель начальника отдела	45 000,0
Главный специалист	33 000,0
Ведущий специалист	28 000,0
Специалист 1 категории	16 000,0
Специалист 2 категории	14 000,0
Специалист	12 000,0

Приложение № 2
к Временному Положению
о предельных нормативах формирования
расходов на оплату труда муниципальных служащих
Ивановского муниципального округа Херсонской области

Предельные размеры ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих

Наименование классного чина	Ежемесячная надбавка за классный чин (руб)
Действительный муниципальный советник 1 класса	7 810
Действительный муниципальный советник 2 класса	7 385
Действительный муниципальный советник 3 класса	6 965
Муниципальный советник 1 класса	6 330
Муниципальный советник 2 класса	5 910
Муниципальный советник 3 класса	5 490
Советник муниципальной службы 1 класса	4 855
Советник муниципальной службы 2 класса	4 435
Советник муниципальной службы 3 класса	4 010
Референт муниципальной службы 1 класса	3 800
Референт муниципальной службы 2 класса	3 165
Референт муниципальной службы 3 класса	2 955
Секретарь муниципальной службы 1 класса	2 535
Секретарь муниципальной службы 2 класса	2 325
Секретарь муниципальной службы 3 класса	1 900

Приложение № 3
к Временному Положению
о предельных нормативах формирования
расходов на оплату труда муниципальных служащих
Ивановского муниципального округа Херсонской области

Предельные размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет

Стаж муниципальной службы	Ежемесячная надбавка за выслугу лет, процент от должностного оклада
От 1 года до 5 лет (включительно)	10%
Свыше 6 лет до 10 лет (включительно)	15%
Свыше 11 лет до 15 лет (включительно)	20%
Свыше 16 лет	30%