



ВОЕННО-ГРАЖДАНСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

УКАЗ

№ 112-р от 21.06.2022 г.

**Об утверждении Положения
«О минимальном размере оплаты труда»**

С целью определения минимального размера оплаты труда в Херсонской области, в соответствии с Положением о Военно-гражданской администрации Херсонской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение «О минимальном размере оплаты труда» прилагается.
2. Контроль за исполнением Указа возложить на первого заместителя Главы Военно-гражданской администрации Херсонской области Булюка В.В.
3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава Военно-гражданской администрации
Херсонской области

В. Сальдо

Утверждено
Указом Главы Военно-гражданской
администрации Херсонской области
№ 112-р от 21.06.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ «О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА»

1. Установить в Херсонской области с 1 июня 2022 года минимальный размер оплаты труда в размере 10 000 российских рублей в месяц.

Минимальный размер оплаты труда является государственной гарантией, обязательной для предприятий, учреждений и организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также физических лиц, в том числе физических лиц – предпринимателей, использующих наемный труд.

2. Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Минимальный размер оплаты труда, установленный пунктом 1 Положения обеспечивается:

1) предприятиями, учреждениями, организациями, полностью или частично финансируемыми из бюджетов бюджетной системы Херсонской области, – за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

2) иными работодателями – за счет собственных средств.

3. Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей общеобязательного государственного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

4. Не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иных выплат компенсационного характера), установленных до вступления в силу Положения.

Глава Военно-гражданской
администрации Херсонской области

 В.В. Сальдо