



ХЕРСОНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ ГУБЕРНАТОРА ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ УКАЗ

№ 05-у 01.06. 2023

О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Херсонской области

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 4 октября 2022 № 8-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Херсонской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Херсонской области», в целях определения порядка денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Херсонской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Херсонской области согласно приложению к настоящему указу.

2. Контроль за исполнением настоящего указа возложить на Первого заместителя Председателя Правительства Херсонской области по экономике и финансам.

3. Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Указ подлежит опубликованию на сайте Администрации Херсонской области по адресу: <https://khogov.ru/>.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Херсонской области

В.В. Сальдо

Приложение
к Указу временно исполняющего
обязанности Губернатора
Херсонской области
от 01.06.2023 № 05-у

Положение
О денежном содержании лиц, замещающих
государственные должности Херсонской области

Настоящее Положение определяет систему оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Херсонской области (далее также – лица, замещающие государственные должности).

I. Денежное содержание лица, замещающего
государственную должность

1. Денежное содержание лица, замещающего государственную должность, состоит из месячного оклада (далее – должностной оклад) и ежемесячного денежного поощрения в соответствии с занимаемой им государственной должностью Херсонской области (далее – государственная должность), а также дополнительных выплат.

В случае двойного наименования государственной должности денежное содержание определяется по вышестоящей государственной должности, указанной в двойном наименовании государственной должности Херсонской области.

2. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее – ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);

2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

3) материальная помощь.

4) премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия).

3. Лицу, замещающему государственную должность, производятся другие выплаты, предусмотренные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами (далее – НПА) Херсонской области.

4. Исчисление денежного содержания лица, замещающего государственную должность, в отдельных случаях, устанавливается согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

II. Оклады денежного содержания

1. Должностные оклады лиц, замещающих государственные должности, устанавливаются в размерах, кратных установленному указом Губернатора Херсонской области «О денежном содержании государственных гражданских служащих Херсонской области» должностному окладу специалиста.

2. Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов лиц, замещающих государственные должности, и размеры ежемесячных денежных поощрений устанавливаются согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

3. При исчислении должностных окладов лиц, замещающих государственные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Размеры должностных окладов по государственным должностям ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с НПА Херсонской области о бюджете Херсонской области с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров должностных окладов лиц, замещающих государственные должности, производится нормативными правовыми актами соответствующих государственных органов Херсонской области (далее – государственные органы) в сроки, установленные НПА области о бюджете Херсонской области.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

III. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

IV. Премии

1. Лицу, замещающему государственную должность, могут выплачиваться премии в пределах установленного фонда оплаты труда в государственном органе.

2. Порядок выплаты премий лицам, замещающим государственные должности, определяется положением, являющимся Приложением 3 к настоящему Положению.

V. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь

1. При предоставлении лицу, замещающему государственную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного

оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов на основании его письменного заявления о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2. В случае если лицо, замещающее государственную должность, в течение календарного года не использовало ежегодный оплачиваемый отпуск, то единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления.

3. При уходе лица, замещающего государственную должность, в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим освобождением его от должности, единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня прекращения его полномочий.

4. Материальная помощь выплачивается один раз в квартал равными частями от средств, предусмотренных в бюджетной смете соответствующего государственного органа на выплату лицу, замещающему государственную должность, материальной помощи в расчете на год.

Лицу, замещающему государственную должность в результате избрания, назначения в течение квартала на соответствующую должность, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком, при выходе на работу лица, замещающего государственную должность и находившегося в указанных отпусках, при призыве на военную службу по мобилизации или при заключении в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также при освобождении от должности в связи с прекращением его полномочий, в том числе досрочно, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в соответствующем квартале времени.

В случае прекращения полномочий лица, замещающего государственную должность, связанного с совершением им виновных действий, материальная помощь не выплачивается.

5. Порядок выплаты материальной помощи лицам, замещающим государственные должности, устанавливается нормативными правовыми актами, утвержденными руководителями соответствующих государственных органов.

VI. Финансирование расходов на выплату денежного содержания лиц, замещающих государственные должности

1. Финансирование расходов на выплату денежного содержания лиц, замещающих государственные должности, осуществляется за счет средств бюджета Херсонской области в пределах фонда оплаты труда.

2. При формировании в соответствующем государственном органе фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и ежемесячных денежных поощрений, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:

- в размере семи должностных окладов в Правительстве Херсонской области и Херсонской областной Думе;

- в размере четырех должностных окладов – в остальных государственных органах;

2) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов.

3) материальной помощи - в размере полутора должностных окладов.

4) премий - в размере двенадцати должностных окладов.

3. Порядок использования денежных средств по фонду оплаты труда лиц, замещающих государственные должности, определяется аналогично правилам, установленным по использованию денежных средств по фонду оплаты труда государственных гражданских служащих Херсонской области.

Приложение №1
к Положению Херсонской области
«О денежном содержании лиц,
замещающих государственные
должности Херсонской области»

**Правила
исчисления денежного содержания лица, замещающего
государственную должность Херсонской области**

Общие положения

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания лицу, замещающему государственную должность:

1) на период временной нетрудоспособности;
2) на период нахождения в служебной командировке;
3) при отстранении от замещаемой государственной должности на период осуществления контроля за его расходами, а также расходами его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

2. В случаях, предусмотренных подпунктами 2 и 3 пункта 1 настоящих Правил, лицу, замещающему государственную должность, сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из должностного оклада, ежемесячного денежного поощрения и дополнительной выплаты, предусмотренной подпунктом 1 части 2 статьи 1 Положения «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Херсонской области».

3. В случае, предусмотренном подпунктом 1 пункта 1 настоящих Правил, лицу, замещающему государственную должность, выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

4. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) должностных окладов и (или) дополнительных выплат, то исчисленное денежное содержание индексируется со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.

Приложение №2
к Положению Херсонской области
«О денежном содержании лиц,
замещающих государственные
должности Херсонской области»

Таблица
коэффициентов, применяемых при исчислении должностных окладов, и
размеры ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих
государственные должности Херсонской области

Наименование государственной должности Херсонской области	Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
1	2	3
Губернатор Херсонской области	6,0	5,0
Первый заместитель Губернатора Херсонской области	4,8	4,7
Заместитель Губернатора Херсонской области	4,8	4,5
Заместитель Губернатора Херсонской области – руководитель Администрации Губернатора и Правительства Херсонской области	4,8	4,5
Председатель Правительства Херсонской области	5,0	5,0
Первый заместитель Председателя Правительства Херсонской области	4,8	4,7
Заместитель Председателя Правительства Херсонской области	4,8	4,5
Министр Херсонской области	4,5	2,5
Председатель Избирательной комиссии Херсонской области	4,5	2,5
Заместитель председателя Избирательной комиссии Херсонской области	4,3	2,5
Секретарь Избирательной комиссии Херсонской области	3,8	2,0
Член Избирательной комиссии Херсонской области с правом решающего голоса, работающий на постоянной основе	2,9	3,0

Уполномоченный по правам ребенка в Херсонской области	4,3	2,0
Уполномоченный по правам человека в Херсонской области	4,3	2,0
Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Херсонской области	4,3	2,0
Мировой судья Херсонской области	4,3	2,0

Приложение №3
к Положению Херсонской области
«О денежном содержании лиц,
замещающих государственные
должности Херсонской области»

Положение
о порядке выплаты лицам, замещающим государственные должности
Херсонской области премий, в том числе за выполнение особо важных и
сложных заданий

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок выплаты лицам, замещающим государственные должности Херсонской области, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

Раздел II. Порядок выплаты ежеквартальных премий

1. Фонд для выплаты ежеквартальных премий лицам, замещающим государственные должности, формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности.

2. Для выплаты ежеквартальной премии определяются:

1) размер премиального фонда государственного органа с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда. В соответствующем положении может быть определен максимальный размер сложившейся экономии по фонду оплаты труда, учитываемый для выплаты ежеквартальных премий в соответствующем государственном органе;

2) средняя расчетная сумма премиального фонда на одну штатную единицу, сложившаяся в целом по государственному органу исходя из утвержденной штатной численности государственного органа.

3. Размер премиального фонда государственного органа и средняя расчетная сумма премиального фонда на одну штатную единицу утверждаются по окончании каждого квартала, в четвертом квартале - в декабре.

4. Размеры ежеквартальных премий определяются на основе критериев оценки эффективности работы лиц, замещающих государственные должности, в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов (Приложение к настоящему Положению).

5. Решение о выплате ежеквартальных премий оформляется правовым актом руководителя соответствующего государственного органа.

6. Выплата премий в первом, втором, третьем кварталах осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, в четвертом квартале - не позднее 25 декабря учетного периода.

Раздел III. Порядок выплаты единовременных премий

1. По результатам выполнения разовых и иных поручений лицам, замещающим государственные должности, при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда может выплачиваться единовременная премия.

2. Конкретные размеры премий определяются по результатам деятельности государственного органа.

4. Решение о выплате единовременной премии оформляется правовым актом руководителя соответствующего государственного органа.

Приложение к положению о порядке выплаты лицам, замещающим государственные должности Херсонской области премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

Критерии оценки эффективности работы лиц, замещающих государственные должности Херсонской области

Коэффициенты	Критерии оценки эффективности работы
Свыше 1 - не более 1,5	Полученные задания и должностные обязанности выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы)
Свыше 0,5 - не более 1	Полученные задания и должностные обязанности выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков
Свыше 0,2 - не более 0,5	Полученные задания и должностные обязанности выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя
Свыше 0 - не более 0,2	Полученные задания и должностные обязанности выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя
0	Объем полученных заданий незначителен, полученные задания и должностные обязанности выполнялись на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения